



**Notulen  
Wissel  
Algemene  
Ledenvergadering  
(WALV)  
13 september 2023**

**Studievereniging PAP**  
**22e bestuur**

Danique van Reenen  
Amber Vellinga  
Iris Hakvoort  
Anne den Breejen  
Sanne van der Geest  
Noek Nolting

Voorzitter  
Secretaris  
Penningmeester  
Coördinator onderwijs  
Coördinator intern  
Coördinator extern

## Inhoudsopgave

1. Opening	2
2. Vaststellen agenda	3
3. Mededelingen	3
4. Goedkeuren notulen Kandidaatsbestuurvoorstel Algemene Ledenvergadering 7 juni 2023	4
5. Presenteren en goedkeuren Jaarverslag 2022-2023	11
6. Presenteren en goedkeuren Financieel Jaarverslag 2022-2023	14
7. Presenteren en goedkeuren Voorstel wijziging FR	16
8. Presenteren en goedkeuren Voorstel wijziging HR	17
9. Presenteren en goedkeuren Voorstel wijziging PR-protocol	20
10. Uitslaan Raad van Advies 2022-2023	21
11. Wissel der besturen	21
12. Stemming niet-leden	21
13. Presenteren en goedkeuren Jaarplan 2023-2024	45
14. Presenteren en goedkeuren Financieel jaarplan 2023-2024	48
15. Voorstellen en goedkeuren Raad van Advies 2023-2024	49
16. Voorstellen en goedkeuren Raad van Financiën 2023-2024	50
17. Voorstellen en goedkeuren Nieuwe leden Werkgroep Beleidslijn	50
18. Inspraak leden	50
19. W.V.T.T.K.	51
20. Rondvraag	51

Huidige ledenaantal: 961

#### Aanwezigen

1. Babette Roovers
2. Constance Pama
3. Eva Harteveld
4. Sam Meijne
5. Marije Tuenter
6. Danique van Reenen
7. Amber Vellinga
8. Iris Hakvoort
9. Anne den Breejen
10. Sanne van der Geest
11. Noek Nolting
12. Doyke Schokker
13. Vincent van de Pol
14. Sanne Horeman
15. Kiki van Eijk
16. Tom Lammers
17. Siebe Koers
18. Maarten van Gent
19. Femke Strikkeling
20. Emma Arentsen
21. Melanie Dezentjé
22. Nikki Koomen
23. Elske van der Ree
24. Tessa Schalkwijk
25. Jacky van Vugt

## 1. Opening

Babette opent de vergadering om 18:04 uur op woensdag 13 september 2023 en heet iedereen welkom namens het 21ste bestuur en 22ste kandidaatsbestuur.

Babette opent de ALV door namens beide besturen alle leden en betrokkenen te bedanken voor hun inzet en aanwezigheid. Het is weer een bijzonder jaar geweest, maar mede dankzij hen heeft PAP een mooi verenigingsjaar gedraaid en zal dit ook volgend jaar weer voortgezet kunnen worden.

Babette vertelt dat tijdens de ALV het 21e bestuur het jaarverslag en financieel jaarverslag 2021-2022 zal presenteren. Daarnaast zullen er nog een aantal wijzigingen gepresenteerd worden. Vervolgens zal de ceremoniële wissel van besturen plaatsvinden. Tot slot zal het 22e bestuur het jaarplan en financieel jaarplan presenteren en de Raad van Advies 2023-2024 en de Raad van Financiën 2023-2024 voorstellen. Babette benoemt dat de ALV voor de leden is, dus leden hoeven niet bang te zijn om vragen te stellen wanneer zij iets niet begrijpen. Zij benadrukt dat ieders mening telt. Zij stelt voor over te gaan naar het vaststellen van de agenda.

## 2. Vaststellen agenda

De agenda ziet er als volgt uit.

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen
4. Goedkeuren notulen Kandidaatsbestuurvoorstel ALV 7 juni 2023
5. Presenteren en goedkeuren Jaarverslag 2022-2023
6. Presenteren en goedkeuren Financieel Jaarverslag 2022-2023
7. Presenteren en goedkeuren Voorstel wijziging FR
8. Presenteren en goedkeuren Voorstel wijziging HR
9. Presenteren en goedkeuren Voorstel wijziging PR-protocol
10. Uitslaan Raad van Advies 2022-2023
11. Wissel der besturen
12. Stemming niet-leden
13. Presenteren en goedkeuren Jaarplan 2023-2024
14. Presenteren en goedkeuren Financieel jaarplan 2023-2024
15. Voorstellen en goedkeuren Raad van Advies 2023-2024
16. Voorstellen en goedkeuren Raad van Financiën 2023-2024
17. Voorstellen en goedkeuren Nieuwe leden Werkgroep Beleidslijn
18. Inspraak leden
19. WVTTK
20. Rondvraag
21. Sluiting

Voorafgaand aan de vergadering is er aan de leden gevraagd om de documenten door te lezen. Er zijn verder geen punten ingediend voor de agenda, dus daarmee is de agenda voor de Wissel Algemene Ledenvergadering vastgesteld.

## 3. Mededelingen

- Er zullen geluidsopnames van de WALV worden gemaakt. Dit maakt het de secretaris een stuk makkelijker om de notulen achteraf correct uit te werken. Hierna worden de opnames verwijderd. Heeft iemand bezwaar tegen deze opnames?
  - Niemand heeft bezwaar.
- Dan zijn de volgende machtigingen bij het bestuur kenbaar gemaakt:
  - **Vincent van de Pol** machtigt **Constance Pama** om voor hem te stemmen tijdens de Wissel Algemene Ledenvergadering van Studievereniging PAP op 13 september 2023.
  - **Siebe Koers** machtigt **Tom Lammers** om voor hem te stemmen tijdens de Wissel Algemene Ledenvergadering van Studievereniging PAP op 13 september 2023.
  - **Anne Roos Bergwerff** machtigt **Marije Tuenter** om voor haar te stemmen tijdens de Wissel Algemene Ledenvergadering van Studievereniging PAP op 13 september 2023.
  - **Shenna Stam** machtigt **Sanne van der Geest** om voor haar te stemmen tijdens de Wissel Algemene Ledenvergadering van Studievereniging PAP op 13 september 2023.

- **Tommie Buster machtigt Doyke Schokker om voor hem te stemmen tijdens de Wissel Algemene Ledenvergadering van Studievereniging PAP op 13 september 2023.**
- Wanneer een lid dat een ander lid heeft gemachtigd de ALV binnenkomt, vervalt de machtiging en mag het lid zelf stemmen.
- Tijdens deze ALV zal er een stemming plaatsvinden. Voor de stemming geldt een afwijkende stemprocedure. Deze zal uitgelegd worden wanneer er een stemming komt.
- Babette deelt mede dat de documenten voor deze ALV op de website svpap.nl te vinden zijn onder het kopje 'officiële documenten'.
- De notulen van deze ALV en andere ALV's worden na uitwerken op de site gezet, zodat iedereen inzicht kan krijgen in de besproken zaken van de verschillende ALV's. Je naam kan verschijnen in het verslag na afloop van de ALV. Mocht daar bezwaar tegen zijn, dan kan er gemaïld worden naar [secretaris@svpap.nl](mailto:secretaris@svpap.nl). De naam zal dan uit de notulen worden gehaald.
- Voor alle documenten die worden besproken, geldt het volgende: spelfouten en fouten in lay-out mogen gemaïld worden naar [secretaris@svpap.nl](mailto:secretaris@svpap.nl).

#### **4. Goedkeuren notulen Kandidaatsbestuurvoorstel Algemene Ledenvergadering 7 juni 2023**

De notulen worden in het geheel doorgenomen. Spelfouten en fouten in de lay-out kunnen gemaïld worden naar [secretaris@svpap.nl](mailto:secretaris@svpap.nl) en zullen dan op gepaste manier worden verwerkt.

Babette vraagt of er nog vragen of opmerkingen over de notulen in het algemeen zijn. Ook vraagt ze of er nog bezwaren zijn tegen het goedkeuren van de notulen.

**Er zijn geen vragen of opmerkingen over de notulen, dus keurt de ALV de notulen van de Kandidaatsbestuurvoorstel Algemene Ledenvergadering van 7 juni 2023, goed.**

#### **5. Presenteren en goedkeuren Jaarverslag 2022-2023**

Babette zegt dat het Jaarverslag 2022-2023, zoals opgesteld door het 21e bestuur, besproken zal worden. Het 21e bestuur heeft haar best gedaan om in dit verslag zo goed mogelijk de tweede helft van verenigingsjaar 2022-2023 te evalueren. Het verslag zal per subkopje worden doorgelopen. Per kopje zal er kort verteld worden welke doelen wel en niet zijn behaald. Ten slotte zal de Raad van Advies een advies geven over het instemmen van het verslag waarna er over wordt gegaan op de keuring.

#### **Titelblad, inhoudsopgave of voorwoord**

Zijn er vragen/opmerkingen over het titelblad, inhoudsopgave of het voorwoord?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### **Effectiviteit:**

Onder effectiviteit vallen de opbouw en verdeling van officiële documenten, het functioneren van commissies en hogere opkomst bij activiteiten.

- 2.1 Structuur verslagen: Het jaarverslag is op eenzelfde manier vormgegeven als andere documenten dit jaar. Bij de financiële verslagen is sinds dit verenigingsjaar

een voorwoord toegevoegd om deze documenten toegankelijker te maken. Daarnaast heeft het bestuur in aparte vergaderingen gedurende het jaar het jaarplan geëvalueerd en dit als positief ervaren.

- **2.2 Commissies:** De verantwoordelijkheid van een commissie verdelen over een voorzitter en een secretaris is als prettig ervaren door de commissies. Secretarissen hebben daarnaast aangegeven steeds beter in hun rol te komen naarmate het verenigingsjaar vorderde. In het tweede halfjaar van het verenigingsjaar zijn er ook trainingen gegeven aan de voorzitters, secretarissen en penningmeesters van twee commissies die toen zijn opgestart. Deze commissieleden waren daar positief over. Verder is de aanwezigheid op ALV's afgelopen verenigingsjaar aanzienlijk verhoogd door het automatisch inschrijven van alle commissieleden. De doelen omtrent evaluaties van en met commissies bleken erg veel te zijn en zijn dus ook niet altijd behaald. Ook zijn er leden enquêtes uitgezet en het bestuur heeft antwoorden hieruit gebruikt om haar handelen te verbeteren en om tips te verzamelen voor het kandidaatsbestuur. Als laatste werden de maandacties in het tweede halfjaar van het verenigingsjaar meer uitgevoerd omdat deze toegankelijker waren. De CLB leefde verder erg onder de leden.
- **2.3 Hogere opkomst activiteiten:** Er is gebleken dat mondelinge promotie het beste werkt en dit heeft het bestuur het tweede halfjaar dan ook veel gedaan. Daarnaast waren er vrijwel alle weken twee activiteiten gepland. In blok 3 was de opkomst vrijwel altijd hoog. In blok 4 was dit minder. Het bestuur heeft nagevraagd bij leden waar dit vandaan kwam. Leden gaven aan dat dit te maken had met enorme drukte aan het einde van het verenigingsjaar en met het feit dat veel activiteiten overdag gepland waren.

### **Meegaan met de trend:**

Hieronder valt het gebruik van de verschillende promotiekanalen, consequente promotie, digitalisering, gezonde snacks en COVID-19.

- **3.1 De promotiekanalen:** Het tweede halfjaar zijn er reels geplaatst op Instagram. Hier is voor gekozen omdat foto's van leden op activiteiten het ook heel goed deden, dus werd verwacht dat de video's dit ook zouden doen. Dit was ook zo. Het gebruik van de kleuren groen en blauw in de posts op Instagram is voortgezet, het bestuur heeft hier mondeling positieve reacties over gekregen. Het tweede halfjaar is er ook gebruik gemaakt van Blackboard als promotiekanaal voor studie-inhoudelijke activiteiten. Deze werden ook gepromoot op LinkedIn. Daarnaast zijn er ook updates van activiteiten achteraf geplaatst. Ook zijn de blogs van de PAPercie nog uitgelicht. De PAP up-to-date WhatsAppgroep wordt nog steeds als positief ervaren door leden. Het bestuur heeft gemerkt dat leden het als prettig ervaren als activiteiten en overige mededelingen ook op WhatsApp worden gedeeld. Daarnaast is de link naar deze WhatsAppgroep meermaals gedeeld in de PAPgenda zodat alle leden hier toegang tot hadden. De inhoud van de PAPgenda kwam verder overeen met die van voorgaand verenigingsjaar. Als laatste is er een leden login gemaakt op de website. Er zijn inmiddels al meer dan 100 accounts aangemaakt en er zullen nog mails verstuurd worden over het aanmaken van een account. Het bestuur heeft besloten om geen accounts aan te maken op YouTube en TikTok.
- **3.2 Consequente promotie:** Met betrekking tot dit punt is er het afgelopen halfjaar gehandeld zoals het in het jaarplan staat. Het bestuur kreeg te horen dat het duidelijk was wanneer activiteiten waren en waar andere relevante informatie te vinden was.

Ook heeft het bestuur het afgelopen halfjaar meer gebruik gemaakt van de PAP Up-To-Date WhatsAppgroep.

- 3.3 Digitaliseren: De online ideeënbus is niet gebruikt afgelopen jaar. De fysieke ideeënbus daarentegen wel. Het bestuur vond het lastig hoe er het beste een terugkoppeling gegeven kon worden aan de leden wat er met deze ideeën gedaan werd. Dit is afgelopen verenigingsjaar dus niet echt gebeurd.
- 3.4 Gezonde snacks: Het bestuur heeft seizoensgroenten- en fruit aangeboden aan de leden op de PAPkamer. Daarbij is het tweede halfjaar beter gelet op variatie hierin.
- 3.5 COVID-19: Er zijn geen nieuwe maatregelen ingesteld in het tweede halfjaar van het verenigingsjaar waardoor alle activiteiten fysiek hebben plaatsgevonden. COVID-19 zal komend jaar niet meer meegenomen worden in het beleid.

## Inclusie:

Hieronder vallen maatschappelijk relevante thema's, het bereiken van eerstejaarsleden en het ledencontact, toegankelijkheid van de PAPkamer, VVV-dag, vertrouwenspersonen en de gedragscode.

- 4.1 Maatschappelijk relevante thema's: Het bestuur is bewust bezig geweest met inclusiviteit binnen de vereniging. Zo is er in de promotie gelet op diversiteit en gender neutraliteit. Ook zijn er verschillende belangrijke feestdagen en andere maatschappelijke thema's uitgelicht op de Instagram. Als laatste is er een issuekalender aangeschaft. Verder zijn er het gehele verenigingsjaar menstruatieproducten op de PAPkamer aanwezig geweest.
- 4.2 Bereiken leden: Het bestuur heeft zich het afgelopen verenigingsjaar bezig gehouden met het bereiken van eerstejaarsstudenten. Dit had het bestuur beter kunnen doen door de WhatsAppgroep voor alle PAP leden beter te promoten. Daarnaast heeft het bestuur gefocust op ledencontact. Elk bestuurslid is minimaal een keer gaan bonden met diens commissies. Ook heeft het bestuur ervoor gezorgd dat elk lid op een activiteit door minimaal een bestuurslid is gesproken. Als laatste zijn er feest- en verjaardagskaartjes gestuurd naar eerstejaars, commissieleden, oud-bestuursleden en actieve ouderejaars.
- 4.4 Toegankelijkheid PAPkamer: In de eerste paar maanden zijn er posters van elke commissie opgehangen. Daarnaast werden er posters van komende activiteiten opgehangen. Het laatste halfjaar heeft het bestuur met een planning rondom de boodschappen zodat er altijd snacks aangeboden konden worden. Het bestuur heeft voornamelijk complimenten ontvangen over de kamerdiensten.
- 4.5 VVV-dag: Het bestuur heeft een middag georganiseerd waarbij VVV-tjes een tour over de universiteit en langs de PAPkamer kregen, spelletjes met elkaar gespeeld werden en er met elkaar gegeten werd. Daarna konden de VVV-tjes mee naar de Blacklight borrel van de Borrelcie waar ook andere VVV-tjes konden aansluiten.
- 4.6 Vertrouwenspersonen & 4.7 Gedragscode: De universiteit heeft afgelopen verenigingsjaar een beleid geschreven voor vertrouwenspersonen en het functioneren van deze vertrouwenspersonen. In dit beleid is ook een gedragscode verwerkt. De Werkgroep Beleidslijn gaat dit beleid herschrijven naar een specifiek protocol voor PAP en een specifieke gedragscode voor PAP.

## Externe betrokkenheid:



Met daaronder docentcontact, betrokkenheid bij universitaire bijeenkomsten, Career services, onderwijs, studie-inhoudelijke activiteit met een andere vereniging en het goede doel.

- **5.1 Docentcontact:** Er is afgelopen verenigingsjaar besloten om het CvA te schrappen en door te gaan met ereleden. Hier moet nog passend beleid voor geschreven worden. Voor een student-docent activiteit was vanuit beide partijen weinig behoefte en deze is dus ook niet georganiseerd. Wel is er gesproken over het organiseren van een afdelingsborrel zodat docenten in ieder geval het bestuur van PAP beter leren kennen.
- **5.2 Betrokkenheid universitaire bijeenkomsten:** Bij parlementaire overleggen is het bestuur aanwezig geweest waarbij aanwezigheid noodzakelijk werd geacht. De taak van Cpl'er is overgenomen door de secretaris die aanwezig is geweest bij overige opleidingsvergaderingen. Daarnaast is het bestuur aanwezig geweest bij bijeenkomsten van de opleiding, faculteit of universiteit die als belangrijk werden beschouwd.
- **5.3 Career services:** De voorzitter is betrokken geweest bij de organisatie van de vierde Career Discovery Night met het thema Kind & Jeugd. Daarnaast wilde het bestuur nog twee activiteiten organiseren in samenwerking met Career Services. Deze hadden beide weinig inschrijvingen, waardoor er een ook niet is doorgegaan.
- **5.4 Onderwijs:** Er zijn afgelopen verenigingsjaar 3 Samen Studeren activiteiten geweest. Het bestuur heeft hier positieve feedback over ontvangen. Daarnaast heeft het bestuur weer samenvattingen van Joho gepromoot. Deze lagen zichtbaar op de kamer en werd gecommuniceerd wanneer deze op te halen waren. Ook is er een filmpje in de PAP-Up-To-Date WhatsAppgroep gestuurd, zodat leden een voorbeeld hadden bij het bekijken en bestellen van samenvattingen.
- **5.5 Studie-inhoudelijke activiteit andere vereniging:** De activiteit in samenwerking met VOCUS werd slecht bezocht door leden. Daarnaast is de voorzitter betrokken geweest bij de organisatie van de minorenmarkt met de vijf andere verenigingen van de faculteit. Deze was een succes.
- **5.6 Goede doel:** Verschillende commissies hebben zich ingezet om geld op te halen voor het goede doel. Ook zijn er twee CLB-acties gekoppeld aan het goede doel. In totaal is er €1601,74 euro opgehaald dit verenigingsjaar.

## Duurzaamheid:

Hieronder vallen het beleid rondom vleesconsumptie, afvalscheiding en besparing, de Groene week en het overstappen naar een duurzame bank.

- **6.1 Vleesconsumptie:** Het eten op PAP-activiteiten was altijd volledig vegetarisch en er werd vaak gezorgd dat er een veganistische optie was.
- **6.2 Afvalscheiding en besparing:** Het bestuur heeft het tweede halfjaar beter opgelet op afvalscheiding bij activiteiten. Daarbij heeft het bestuur een poster over afvalscheiding gemaakt en deze opgehangen op de deur van de PAPkamer. Posters van activiteiten zijn geprint op de universiteit op A3 formaat. Het bestuur heeft veel positieve feedback ontvangen over de posters. Als laatste zijn er verschillende dingen aangeschaft voor de PAPkamer. Deze zijn, waar mogelijk, bij een tweedehandswinkel gekocht.
- **6.3 Groene week:** De doelen rondom dit onderwerp zijn niet behaald. De samenwerking die het bestuur was aangegaan voor de Groene week met Studievereniging Storm verliep moeilijk en deze is stopgezet in het tweede halfjaar.



Daarnaast is er geen contact meer gezocht met de Green Office omdat dit geen prioriteit had na het uitvallen van de coördinator onderwijs.

- 6.4 Duurzame bank: Het overstapproces naar Triodos is nog niet afgerond. Het overstap verzoek werd meerdere malen geweigerd om onbekende redenen. Hier is met beide banken een aantal keer over gebeld. Omdat de persoonsgegevens na de wissel van de besturen weer gewijzigd worden, is ervoor gekozen de volledige overstap volgend verenigingsjaar te doen.

## Sponsoring:

Hieronder vallen het uitbreiden en bijhouden van het sponsornetwerk, het sponsor contact, de bekendheid van sponsoren onder leden, vacatures en de merchandise.

- 7.1 Sponsornetwerk bijhouden en uitbreiden: Op het scherm kun je zien hoe het bijhouden en uitbreiden van het sponsornetwerk verlopen is afgelopen jaar. Er zijn 6 nieuwe samenwerkingen gestart.
- 7.2 Sponsor contact: Het bestuur heeft om de twee maanden contact gehad met vaste sponsoren. Dit contact is goed verlopen. Rond februari zijn er tussentijdse evaluaties gepland met partners die daarvoor open stonden.
- 7.3 De bekendheid van sponsoren onder leden: Tijdens de FI-week zijn de sponsoren mondeling en op Instagram gepromoot. Ook zijn de nieuwe sponsoren gedurende het verenigingsjaar gepromoot. In februari is uitgevraagd aan de leden aan welke deal zij behoefte hadden. Ook is de bekendheid van sponsoren uitgevraagd. Leden gaven aan dat dit nog verbeterd kon worden. Als laatste is er een activiteit georganiseerd met HandjeHelpen en Nedereind. Beide waren erg tevreden over de activiteiten.
- 7.4 Vacatures: De prijs van de vacaturemail is begin dit verenigingsjaar aangepast naar 30 euro. Alle begrote bedragen voor de vacatures zijn bereikt. Gemiddeld vinden bedrijven 1 tot 3 leden via de verspreiding van de vacaturemail.
- 7.5 Merchandise: De merchandise is halverwege het verenigingsjaar opnieuw gepromoot. Het bestuur heeft ervoor gekozen om geen nieuwe merchandise te ontwerpen. Wel zijn er stickers besteld voor de komende zes verenigingsjaren. Tot slot heeft het bestuur tijdens de FI-week canvastassen weggegeven ter promotie van Studievereniging PAP in samenwerking met de Ouwe Dikke Dries.

## Financiën:

Hierbij hoort de Financiële gezondheid van de vereniging en de ledencontributie.

- 8.1 Gezondheid vereniging: Het Financieel Reglement is kritisch geëvalueerd door de penningmeester met behulp van de Financie. Hier is tot nu een veranderingsvoorstel uitgekomen. Daarnaast is het document Toelichting Financieel Reglement vernieuwd. Ook is de mogelijkheid onderzocht om PAP (gedeeltelijk) een stichting te maken. Het bestuur raadt echter aan om PAP een studievereniging te houden.
- 8.2 Ledencontributie: Vanaf verenigingsjaar 2023-2024 zal er jaarlijkse contributie ingevoerd worden. Instromende bachelor-, premaster- en masterstudenten zullen jaarlijkse contributie gaan betalen. Leden die zich voor verenigingsjaar 2023-2024 hebben ingeschreven, gaan geen jaarlijkse contributie betalen.

## Op- en aanmerkingen:

### 2.1 Structuur verslagen

- Doyke zegt dat het goed is dat er volgend jaar gevraagd wordt aan de leden of de documenten leesbaar genoeg zijn.

*Siebe Koers komt de ALV binnen.*

## 2.2 Commissies

- Doyke zegt dat het bestuur in het jaarverslag heeft staan dat de aanwezigheid van het bestuur bij vergadering afgestemd moet worden op de behoefte van de commissie. Zij vraagt of het bestuur bedoelt dat dit hetzelfde als vorig jaar moet zijn of dat dit vanaf het begin gelijk gepeild moet worden bij de commissie.
  - Babette zegt dat het bestuur aanraadt hoe het vorige verenigingsjaar is gegaan, dus om als coördinator bij de eerste twee vergaderingen aanwezig te zijn en daarna te peilen bij de commissie.
  - Tom heeft een vraag over de ledenenquête, zijn vraag is wat het bestuur gedaan heeft met de antwoorden.
  - Babette zegt dat uit de ledenenquête vooral naar voren kwam dat nog niet iedereen zich veilig voelde op de PAPkamer, dus daar heeft het bestuur extra opgelet.
  - Sam vult aan dat er meer gebruik werd gemaakt van de PAP-up-to-date Whatsapp groep, want dat werd ook benoemd in de ledenenquête.
  - Babette zegt dat de reacties verder vaak positief waren.

## 3.1 Promotiekanalen

- Doyke zegt dat er bij 3.1.5 iets staat over dat er samen gekeken zal worden naar de website, zij vraagt daarom of er een update is over de website.
  - Sam antwoordt hierop dat in principe alles wat zij wilde doen aan de website af. De website heeft nu alleen erg veel moeite met de nieuwe updates. Ik heb er veel kennis over, dus ik ben beschikbaar voor Sanne van der Geest om al haar vragen te beantwoorden. Verder nog een update over de accounts, dit zijn er inmiddels 150.

## 4.6 Vertrouwenspersonen & 4.7 Gedragscode

- Doyke vraagt of het enig idee heeft over hoe lang het zal gaan duren.
  - Babette antwoordt dat in principe alle documenten voor de HALV van 2024 af moeten zijn.
  - Amber vraagt of het vertrouwenspersoon of vertrouwenscontactpersoon is.
  - Babette zegt dat het eigenlijk vertrouwenscontactpersoon zal zijn volgend jaar.

## 5.3 Career services

- Doyke geeft aan dat er een zin was die zij niet goed begreep. De zin was: 'Career Services heeft namelijk veel te bieden voor studenten, maar dit is niet altijd even bekend'. Zij begreep niet wat het bestuur hiermee bedoelde.
  - Babette antwoordt dat Career Services meer biedt dan alleen de workshops, die PAP aanbiedt. Zo zijn er trainingen over LinkedIn of over hoe je een CV opstelt. Het 21e bestuur wil daarom aanraden het 22e bestuur om meer hier naar te gaan kijken en dit bekender te maken voor de leden.
  - Doyke geeft aan dat het zo duidelijk is.

#### 5.4 Onderwijs

- Tom vraagt of dat filmpje over hoe je bij JoHo kan bestellen in de PAP-Whatsappgroep was gestuurd.
  - Babette zegt dat dit in de PAP-Up-To-Date Whatsappgroep gestuurd is.
  - Tom vraagt of dat filmpje niet op de Instagram geplaatst kan worden of eventueel op de website.
  - Marije legt uit dat dit voorgesteld is aan JoHo, maar dit wilde zij niet. JoHo heeft namelijk een eigen stappenplan en het bestuur moest voornamelijk die promoten.

#### 5.6 Goede doel

- Doyke zegt dat het heel goed is dat er zo'n mooi bedrag behaald is.

#### 6.4 Duurzame bank

- Doyke vraagt zich af wat Eva haar bijdrage zal blijven in dit proces en hoe lang Eva denkt dat het nog gaat duren.
  - Eva antwoordt hierop dat ze met Iris gaat samenzitten om te laten zien wat zij moet doen en hoe. Hoe lang dit nog gaat duren, is heel lastig om in te schatten. Het is namelijk zo dat je steeds afhankelijk bent van de banken. Er is nu met ING besproken dat zodra de namen verwerkt zijn van het nieuwe bestuur, dat de overstap zal gebeuren.
  - Doyke zegt dat het hopelijk niet te lang duurt.
  - Eva hoopt dat het dit jaar inderdaad beter zal gaan.

#### 7.1 Sponsornetwerk bijhouden en uitbreiden

- Sanne benoemt dat Marije lekker heeft gewerkt dit jaar.

### Bijlagen

Babette vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over bijlage 1.

- Er zijn geen vragen/opmerkingen.

*Vincent van de Pol komt de ALV binnen.*

Babette vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over bijlage 2.

- Er zijn geen vragen/opmerkingen.

Babette vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over bijlage 3.

- Er zijn geen vragen/opmerkingen.

Nu het gehele verslag is besproken, gaat de ALV over tot het keuren van het verslag in het algemeen. Daarvoor geeft Babette eerst het woord aan Doyke Schokker, voorzitter Raad van Advies, om een advies uit te brengen over het keuren.

- Doyke zegt dat zij en de rest van de RvA het er helemaal mee eens zijn dat dit verslag goedgekeurd gaat worden. Zij zegt dat uit het jaarverslag blijkt hoe hard het bestuur heeft gewerkt afgelopen jaar. Verder zegt ze nog dat ze namens de gehele RvA kan zeggen dat zij erg trots zijn op het bestuur.

## **Zijn er vragen of opmerkingen over het Jaarverslag 2022-2023 in het algemeen?**

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

## **Zijn er nog bezwaren tegen het goedkeuren van het Jaarverslag 2022-2023?**

- Er zijn geen bezwaren.

**Dan keurt de ALV hierbij het Jaarverslag 2022-2023, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, onder voorbehoud goed.**

## **6. Presenteren en goedkeuren Financieel Jaarverslag 2022-2023**

Dan is de ALV nu aangekomen bij het keuren van het Financieel Jaarverslag 2022-2023. Het Financieel Jaarverslag zal per pagina worden doorgenomen. Er kunnen nog updates zijn vanuit de penningmeester. In dat geval zullen deze vermeld worden voordat er vragen gesteld kunnen worden over de desbetreffende pagina. Ten slotte zal een lid van de Financie een advies uitbrengen over het instemmen van het verslag waarna er over wordt gegaan tot de keuring van het verslag. Babette geeft het woord aan Eva voor het presenteren van het Financieel Jaarverslag 2022-2023.

Eva begint met een algemene opmerking over het Financieel Jaarverslag. Zoals beschreven staat in het voorwoord, gaat dit verslag over de periode 1 september 2022 tot en met 30 juni 2023. Dit komt doordat het verslag een stuk eerder wordt geschreven dan dat het gepresenteerd wordt. Dit betekent dat er nog transacties (inkomsten en uitgaven) zijn gedaan in juli en augustus 2023, die niet in dit verslag staan. Over belangrijke transacties zal Eva mondeling een update geven. Inmiddels is er al meer duidelijk over de transacties in juli en augustus 2023 en daarom zal Eva een verwacht eindresultaat geven. Op basis van dit verslag en de inkomsten en uitgaven van juli en augustus 2023, verwacht het bestuur dat het resultaat van dit boekjaar neer zal komen op een verlies van ongeveer €200,-. Het bestuur verwacht dat het uiteindelijke resultaat niet veel hiervan zal afwijken, tenzij StudyStore de provisie en ledenbijdrage niet uit kan betalen. Het is namelijk nog onduidelijk of en wanneer StudyStore het bedrag van ongeveer €1000,- over gaat maken. Hierdoor kan het uiteindelijke resultaat meer afwijken van het verwachte resultaat. Mocht het resultaat van dit boekjaar een groter verlies zijn, dan is dit alsnog niet erg, aangezien het eigen vermogen van PAP verkleind mag worden. Hierom wordt er ook sinds dit verenigingsjaar negatief begroot.

- Tom vraagt of er later nog een versie online komt waarbij alle bedragen volledig kloppen.
  - Eva zegt dat dit klopt.

## **Voorblad, inhoudsopgave en voorwoord**

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het voorblad, de inhoudsopgave of het voorwoord.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

### Pagina 2

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 2.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

### Pagina 3

Eva zegt dat op pagina 3 de balans staat. Dit is een overzicht van de bezittingen, het vreemd vermogen (schulden) en het eigen vermogen van de vereniging. Dit geeft bijvoorbeeld weer hoeveel PAP nog aan transacties verschuldigd is en hoeveel andere partijen verschuldigd zijn aan PAP.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 3.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 4

Eva vertelt dat op de pagina's 4, 5 en 6 de tabel staat met de kosten en opbrengsten per post. Hier komt een resultaat uit en dat wordt vergeleken met de begroting, zodat je kunt zien hoeveel er over is of hoeveel verlies er is op een post.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 4.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 5

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 5.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 6

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 6.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 7

Eva zegt dat vanaf pagina 7 de toelichtingen over de posten in de tabel te zien zijn. Hier kan dus uitleg bij, waar het geld naartoe is gegaan bijvoorbeeld.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 7.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 8

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 8.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 9

Eva heeft een update over pagina 9 punt 4.4 sponsoring. De Ouwe Dikke Dries heeft het sponsorbedrag inmiddels betaald.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 9.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 10

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 10.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 11

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 11.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 12

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 12.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 13

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 13.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 14

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 14.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 15

Eva heeft een update over pagina 15 punt 5.5.1. goede doel. Het opgehaalde bedrag is naar Stichting Kinderfeest overgemaakt. Verder vertelt ze dat vanaf deze pagina de activiteiten uitgesplitst zijn. Dat houdt in dat er voor elke activiteit staat wat er is uitgegeven en wat er is binnengekomen.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 15.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 16

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 16.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 17

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 17.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Eva geeft het woord terug aan Babette.

Babette geeft het woord aan Tom Lammers om namens de Financie de bevindingen van het Financieel Jaarverslag te delen.

- Tom adviseert om positief te stemmen. Ook vindt hij het fijn hoe Eva het verslag gepresenteerd heeft en adviseert om dit er zo in te laten.

Babette geeft het woord aan Doyke Schokker om namens de RvA de bevindingen van het Financieel Jaarverslag te delen.

- Doyke zegt dat ze het eens is met Tom. De RvA adviseert ook om positief te stemmen en vindt ook dat Eva het verslag goed gepresenteerd heeft. Verder vindt Doyke dat Eva erg goed gewerkt heeft dit jaar.

Nu het gehele verslag is besproken, gaat de ALV over tot het keuren van het Financieel Jaarverslag in het algemeen.

### **Zijn er vragen of opmerkingen over het Financieel Jaarverslag 2022-2023 in het algemeen?**

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

### **Zijn er nog bezwaren tegen het goedkeuren van het Financieel Jaarverslag 2022-2023?**

- Er zijn geen bezwaren.

**Dan keurt de ALV hierbij het Financieel Jaarverslag 2022-2023, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.**

## **7. Presenteren en goedkeuren Voorstel wijziging FR**

Naar aanleiding van het voorstel voor Raad van Financiën en het voorstel voor jaarlijkse contributie welke beide zijn goedgekeurd op de KALV op 7 juni 2023, zal er een FR-wijziging gepresenteerd worden. Voor het presenteren van de FR-wijziging geeft Babette het woord wederom aan Eva.

Eva vertelt dat deze wijziging voortkomt uit de KALV 2023. Hierin is besproken en goedgekeurd om de Financie te veranderen naar de Raad van Financiën. Naast dat de naam anders is, zijn er inhoudelijke aanpassingen, zoals de vorm en verantwoordelijkheden van de Raad van Financiën. Deze veranderingen zijn verwerkt in dit FR-wijzigingsvoorstel. Dit gaat voornamelijk over een aantal kopjes. Daarom stel ik voor om een deel per pagina te bespreken en subkopjes van de Raad van Financiën per kopje te bespreken.

### **Voorblad, inhoudsopgave en voorwoord**

Eva legt uit dat er bij de inhoudsopgave iets mis is gegaan met de opmaak. Hier moet bij punt 3 het woord Financie doorgestreept zijn en Raad van Financiën moet hier komen te staan.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het voorblad, de inhoudsopgave of het voorwoord.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 2

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 2.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Eva vertelt dat er nu per subkopje gekeken zal worden.

#### Punt 3. Raad van Financiën

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.1 Procedure.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.2 Samenstelling.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.3 Controle financiën.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.4 Advies financiën.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.5 Algemene ledenvergadering.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Eva benoemt dat er vanaf hier weer per pagina bekeken zal worden.



#### Pagina 4

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 4.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 5

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 5.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 6

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 6.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 7

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 7.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 8

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 8.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 9

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 9.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Eva geeft het woord weer aan Babette.

Nu de FR-wijziging is besproken, gaat de ALV over tot het keuren van de FR-wijziging.

Daarvoor geeft Babette eerst het woord aan Tom Lammers, namens de Financie om een advies uit te brengen over het stemmen.

- Tom zegt dat de onderwerpen die in de HALV besproken zijn, zijn heel goed verwerkt in deze FR wijziging. Daarom adviseert hij om positief te stemmen.

Daarna geeft zij het woord aan Doyke Schokker om namens de RvA een advies uit te brengen over het stemmen.

- Doyke wilde precies hetzelfde zeggen als Tom en adviseert daarom ook om positief te stemmen.

Het is een stemming over een zaak, en niet een persoon, daarom zal de stemming openbaar verlopen. Babette legt de stemprocedure uit aan de leden.

- Voor betekent dat je akkoord gaat met de wijziging zoals gepresenteerd.
- Tegen betekent dat je niet akkoord gaat met de wijziging zoals gepresenteerd.
- Neutraal betekent dat je geen mening hebt over de wijziging zoals gepresenteerd.
- Onthouden van stem. Dat betekent dat je vindt dat er in huidige situatie niet gestemd moet worden over de wijziging, je stem zal niet meetellen voor de kiesdrempel.

Babette vraagt of er nog vragen zijn over de stemprocedure.

- Er zijn geen vragen.

**Er zijn 26 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 0 stemmen neutraal, en 0 onthoudingen van stem.**

**Dan stel ik, Babette Roovers, voorzitter van Studievereniging PAP met de eerstvolgende hamerslag het voorstel tot wijziging van het Financieel Reglement met inachtneming van de hier besproken wijziging, goed.**

## **8. Presenteren en goedkeuren Voorstel wijziging HR**

Naar aanleiding van de FR-wijziging die zojuist is gepresenteerd, zal er ook een HR-wijziging worden voorgesteld. Voor het presenteren hiervan geeft Babette wederom het woord aan Eva.

Eva vertelt dat het HR-wijzigingsvoorstel voortvloeit uit de KALV 2023 en het hiervoor gepresenteerde FR-wijzigingsvoorstel. In het HR-wijzigingsvoorstel staat de aanpassing naar jaarlijkse contributie, is de naam Financie naar Raad van Financiën aangepast en is er informatie over de Financie weggehaald, aangezien er informatie over de Raad van Financiën in het FR-wijzigingsvoorstel staat. Dit document zullen we per bladzijde bespreken

### **Voorblad, inhoudsopgave en voorwoord**

Eva legt uit dat het voorblad nog aangepast moet worden zodat deze wordt gepresenteerd zoals een titelblad voor een wijzigingsvoorstel moet zijn, zoals bij het FR-wijzigingsvoorstel te zien is.

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het voorblad, de inhoudsopgave of het voorwoord.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 2

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 2.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 3

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 3.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 4

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 4.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 5

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 5.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 6

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 6.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 7

Eva vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 7.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Nu de HR-wijziging is besproken, gaat de ALV over tot het keuren van de HR-wijziging. Aangezien de wijzigingen die voorgesteld zijn ook over financiële wijzigingen gaan, brengt ook de Financie een advies uit. Daarvoor geeft Babette het woord aan Tom Lammers.

- Tom zegt dat hij hierover dezelfde mening heeft als bij de FR-wijziging. De onderwerpen zijn goed besproken met de Financie. Daarom adviseert hij om positief te stemmen.

Daarna geeft zij het woord aan Doyke Schokker om namens de RvA een advies uit te brengen over het stemmen.

- Doyke zegt dat zij er weer hetzelfde over denkt als Tom, want zij is het eens dat de onderwerpen ook goed besproken zijn op de vorige ALV's. Zij raadt daarom aan om positief te stemmen.

Het is een stemming over een zaak, en niet een persoon, daarom zal de stemming openbaar verlopen. Wanneer je gemachtigd bent graag het aantal vingers omhoog.

De stemprocedure is hetzelfde als voorheen met dezelfde vier opties als zojuist. Babette vraagt of daar nog vragen over zijn.

- Er zijn geen vragen.

**Er zijn 26 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 0 stemmen neutraal, en 0 onthoudingen van stem.**

**Dan stel ik, Babette Roovers, voorzitter van studievereniging PAP met de eerstvolgende hamerslag het voorstel tot wijziging van het Huishoudelijk Reglement met inachtneming van de hier besproken wijziging, goed.**

## 9. Presenteren en goedkeuren Voorstel wijziging PR-protocol

Voor het verder blijven professionaliseren van de vereniging is er een voorstel voor het wijzigen van het PR-protocol geschreven. Voor het presenteren van deze wijziging geeft Babette het woord aan Sam.

Sam legt uit dat het doel van deze wijziging is dat alle officiële documenten en al het PR-materiaal dat PAP naar buiten brengt in de toekomst, in de basis hetzelfde zal zijn. Dit zal de professionaliteit van de vereniging vergroten.

### Voorblad en inhoudsopgave

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het voorblad of de inhoudsopgave.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

### Punt 1. Algemene bepalingen

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 1. Algemene bepalingen.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

### Punt 2. Inleiding

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 2. Inleiding.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Sam legt uit dat bij punt 3. Huisstijl zijn er veel wijzigingen, daarom zal het per subkopje doorgenomen worden.

*Maarten van Gent komt de ALV binnen.*

### Punt 3. Huisstijl

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.1 Kleuren.

- Doyke zegt dat ze het bij 3.1.3 niet helemaal logisch geformuleerd vindt. Het gaat over het gedeelte over de huisstijl van de Instagram van PAP, waar alleen groen of blauw gebruikt zal worden. Doyke vindt het niet duidelijk wat hiermee bedoeld wordt, want het is niet duidelijk of dit over kaders of teksten gaat.
  - Sam antwoordt hierop dat het gaat om alles wat er gebruikt wordt binnen een post. Ook zegt ze dat dit losstaand van de foto's, die geplaatst worden op de Instagram, is.
  - Doyke vraagt zich af of dit misschien nog specifieker in het PR-protocol moet komen.
  - Sam denkt dat dit wel gespecificeerd kan worden. Ze zegt dat er aan toegevoegd kan worden 'met uitzondering van foto's'.
  - Doyke is het met Sam eens.
  - Vincent geeft als tip om het wel een beetje vaag te houden. Op die manier houdt het bestuur wat ruimte. Hij geeft een voorbeeld zoals 'het is gebruikelijk dat'.
  - Sam zegt dat ze het zal aanpassen.

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.2 Logo.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

*Kiki van Eijk komt de ALV binnen.*

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.3 Opmaak.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.4 Pagina.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 3.5 Vormgeving

- Doyke zegt dat ze bij 3.5.1 zou weghalen dat er een nieuw logo ontworpen is. Het gaat meer erover waaraan een logo moet voldoen en niet over wat er is gebeurd.
  - Sam zegt dat ze die zin weg zal halen.
  - Siebe zegt dat het gebruikelijk is dat er 'Studievereniging PAP' wordt gebruikt in plaats van 'PAP'. Hij zegt dat het goed is om overal 'Studievereniging PAP' van te maken.
  - Sam geeft toe dat ze niet zo van de details is, maar dat ze het zal aanpassen in het document.
  - Vincent voegt toe dat 'Studievereniging' met een hoofdletter 'S' moet zijn.
  - Sanne Horeman vraagt of dit ook bij het kopje over spelling staat, want anders kan het daar ook aan toegevoegd worden. Sam kan dus toevoegen dat er in officiële documenten 'Studievereniging PAP' moet staan. Ze zegt namelijk dat dit ook te maken heeft met opmaak.
  - Sam is het met Sanne Horeman eens en zegt dat dit erbij gezet zal worden in het document.

Sam legt uit dat punt 4. Promotiemateriaal ook in subkoppen doorgenomen zal worden, vanwege de vele wijzigingen.

#### Punt 4. Promotiemateriaal

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 4.1 Promotiemateriaal en Posters.

- Vincent zegt dat er een bestuur is geweest die PAPtruien heeft opgezet en op deze truien staat niet het PAPlogo. Hij zegt dus dat of de truien aangepast moeten worden of dat deze truien goedgekeurd moeten worden. Dit betekent dus dat de merchandise truien van PAP geen PAPlogo hoeven te hebben.
  - Sam legt uit dat het bestuur geen tijd heeft gehad voor merchandise, daarom heeft zij hier niet zo specifiek over nagedacht. Zij zegt dat ze dan het kandidaatsbestuur moet aankijken, want zij zullen aankomend jaar wel aan de slag gaan met merchandise.
  - Vincent zegt dat de truien, zonder het PAPlogo, nu wel beschikbaar blijven.
  - Sam zegt dat er nu bijgezet kan worden dat het met uitzondering van de merchandise zal zijn. Dus al het promotiemateriaal, met uitzondering van de merchandise, zal een PAPlogo bevatten.

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 4.2 Posters voor externe activiteiten.

- Maarten heeft een vraag, namelijk of het ook geldt bij posters met andere verenigingen samen. Hij zegt dat die posters er ook zullen zijn en die zien er niet altijd hetzelfde uit, omdat deze door een andere vereniging gemaakt kan zijn.
  - Sam antwoordt dat op zo'n poster altijd het PAPlogo staat.
  - Maarten vraagt of dat dan een uitzondering is.
  - Sam vraagt of hij de kleuren bedoeld.
  - Maarten zegt dat hij dat inderdaad bedoeld.
  - Sam snapt nu dat hij bedoeld dat het niet altijd alleen blauw en groen is. Zij antwoordt daarom dat er een uitzondering is gemaakt voor posters die van externen komen.
  - Babette voegt hieraan toe dat het bestuur zelf een logo opstuurt, wanneer een andere vereniging de poster maakt. Op die manier kan het bestuur zelf kiezen welk PAPlogo er op de poster zal komen.

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 4.3 Promotieteksten en 4.3.1

Aanleveren promotieteksten.

- Sanne van der Geest ziet dat in het document bij 4.3.1 'Postercie' staat.
  - Sam snapt wat ze bedoelt, maar zegt dat het niet betekent dat deze commissie er nooit meer zal zijn, alleen omdat Sanne van der Geest heeft besloten dat de Postercie afgeschaft zal worden.
  - Anne geeft aan dat dit met z'n zessen van het kandidaatsbestuur besloten is.
  - Sam verbetert zichzelf en zegt dat Anne gelijk heeft. Daarom biedt ze ook haar excuses aan. Ze gaat verder dat in de toekomst een ander bestuur het besluit kan maken om wel een Postercie weer te hebben als commissie.
  - Vincent zegt dat de Postercie ook terug kan komen met een andere naam. Hij zal het daarom omschrijven als een soort promotiecommissie.
  - Siebe vult hierbij aan dat er ook kan staan dat het een commissie is die de posters maakt.

- Sam is het met ze eens en zegt dat er ook 'PR-commissie' in het document gezet kan worden.
- Tom zegt dat ze er beter geen 'promotiecommissie' van kan maken, want die is er al, als het goed is.
- Sam zegt ook dat 'commissie die verantwoordelijk is voor het ontwerpen van posters' inderdaad het meest duidelijk is. Zij zal dit daarom aanpassen.

### Punt 5. Bijlagen

Sam vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over punt 5. Bijlagen.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Sam geeft het woord terug aan Babette.

Nu de PR-protocol wijziging is besproken, gaat de ALV over tot het keuren van de PR-protocol wijziging. Daarvoor wil Babette eerst het woord geven aan Doyke Schokker om namens de RvA een advies uit te brengen over het stemmen.

- Doyke zegt dat het goed is dat Sam het PR-protocol onderhanden heeft genomen en aangepast. De RvA zal het goedkeuren als de dingen, die besproken zijn op deze ALV, aangepast worden.

Het is een stemming over een zaak, en niet een persoon, daarom zal de stemming openbaar verlopen. Wanneer je gemachtigd bent graag het aantal vingers omhoog.

De stemprocedure is hetzelfde als voorheen met dezelfde vier opties als zojuist. Babette vraagt of daar nog vragen over zijn.

- Er zijn geen vragen.

**Er zijn stemmen 28 voor, 0 stemmen tegen, 0 stemmen neutraal, en 0 onthoudingen van stem.**

**Dan stel ik, Babette Roovers, voorzitter van Studievereniging PAP met de eerstvolgende hamerslag het voorstel tot wijziging van het PR-protocol met inachtneming van de hier besproken wijziging, goed.**

## **10. Uitslaan Raad van Advies 2022-2023**

Met het einde van het verenigingsjaar 2022-2023 komt er ook een einde aan het jaar van de Raad van Advies 2022-2023. Namens het 21e bestuur bedankt Babette Raad van Advies. De RvA heeft het afgelopen jaar week in week uit voor het bestuur klaargestaan. Daarom dat het bestuur erg blij en dankbaar is met de RvA. Doyke, Tommie, Marije, Vincent, Kiki en Sanne Horeman, bedankt voor alles. En Doyke, in het bijzonder bedankt voor het voorzitten van deze groep.

Zijn er nog bezwaren tegen het ontslaan van de Raad van Advies 2022-2023?

- Er zijn geen bezwaren.

**Met de eerstvolgende hamerslag ontsla ik, Babette Roovers, voorzitter van Studievereniging PAP, Doyke Schokker, Tommie Buster, Marije Revenich, Vincent van de Pol, Kiki van Eijk & Sanne Horeman als leden van de Raad van Advies 2022-2023.**

Het bestuur heeft nog een kleinigheidje voor de RvA, dus zij vragen of zij deze willen ontvangen.

## 11. Wissel der besturen

De Raad van Advies wordt bedankt voor alle waardevolle adviezen van afgelopen jaar. Babette en Constance houden een afscheidsspeech. Babette stelt voor om alle bestuursleden eervol te ontslaan en te installeren. Er wordt geen bezwaar gemaakt. Babette gaat over tot de wissel der besturen. Het oud bestuur feliciteert het huidig bestuur met hun bestuurschap.

Danique begint de ALV met iedereen te bedanken, de leden, bestuursleden en de RvA. Zonder hen zal PAP niet zijn zoals het nu is. Danique geeft een leuke speech aan haar bestuur. Vervolgens houden Noek en Sanne van der Geest nog een mooie speech voor Danique. Het eenentwintigste bestuur heeft een kleinigheidje voor het tweeëntwintigste bestuur, namelijk de mokken voor op de PAPkamer.

*19:33 uur: Er wordt een pauze ingelast.*

*19:45 uur: De ALV wordt hervat.*

## 12. Stemming niet-leden

Danique vraagt de leden die dit verenigingsjaar geen lid meer zijn om de ruimte te verlaten. Danique zet de ALV voort met een stemming van niet-leden. Met de wissel van de besturen eindigt het verenigingsjaar 2022-2023. Er zal nu een stemming plaatsvinden over de aanwezigheid van vijf personen aangezien zij na deze wissel officieel geen lid meer zijn. Eva Harteveld, Doyke Schokker, Tom Lammers, Siebe Koers en Vincent van de Pol zouden namelijk graag aanwezig willen zijn bij het vervolg van deze ALV. Zij hebben allemaal veel kennis over de vereniging omdat ze oud-bestuurslid zijn geweest. Hierdoor zouden zij een goede bijdrage kunnen leveren aan de ALV. Zoals al eerder gezegd, zijn zij officieel geen lid meer en moeten dus ingestemd worden voor deze ALV. Er zal daarom nu een stemming plaatsvinden.

- Danique stelt de vraag of er iemand bezwaar heeft tegen het tegelijk stemmen over de vijf personen in kwestie en hier is geen bezwaar tegen.
- Vervolgens stelt Danique voor om te stemmen per acclamatie en hier is geen bezwaar tegen.
  - Eva Harteveld, Doyke Schokker, Tom Lammers, Siebe Koers en Vincent van de Pol, aanwezig zijn bij het vervolg van deze ALV.

## 13. Presenteren en goedkeuren Jaarplan 2023-2024

Danique legt uit dat het jaarplan per kopje wordt doorgenomen en bij elk kopje wordt de motivatie achter het speerpunt, het speerpunt zelf en de uitvoering ervan verteld. Na het presenteren van een subkopje is er ruimte om over het gehele subkopje vragen/opmerkingen te stellen. Danique vertelt de leden dat de ALV voor de leden is en dat zij vooral niet bang moeten zijn om vragen te stellen. Ook benoemt zij hierbij dat er op bijlage 3 een overzicht staat met termen die in het jaarplan worden staan, dit helpt om het verslag beter te lezen. Fouten in lay-out en spelling kunnen worden gemaïld naar [secretaris@svpap.nl](mailto:secretaris@svpap.nl).

Danique vertelt dat ze begint met een aantal pagina's samen. Waarna ze vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het titelblad, inhoudsopgave of het voorwoord.



- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

## **Punt 2 Effectiviteit:**

Danique begint met punt 2. Onder effectiviteit vallen de opbouw en verdeling van officiële documenten, het functioneren van commissies en hogere opkomst bij activiteiten.

- 2.1 Structuur verslagen: De opbouw van dit jaarplan is net zoals afgelopen jaar gebaseerd op het meerjarenplan 2022-2025 en vanuit dit document is dit jaarplan geschreven. Het doel is om de verslagen zo efficiënt en duidelijk mogelijk op te bouwen. Om dit te bereiken probeert het bestuur de speerpunten aan twee eisen te laten voldoen; specifiek en meetbaar.
- 2.2 Commissies: Ook dit jaar zal het bestuur de losstaandheid, die door het 20ste bestuur is ingesteld, doortrekken. Net als afgelopen jaar zal het bestuur een commissievoorzitter en commissiesecretaris aanstellen. Beide zullen de verantwoordelijkheid van de commissie dragen. Ook zal het bestuur bij grotere commissies, zoals de Studiereiscie en Weekendcie, een penningmeester aanstellen. Alle drie zullen ze een training volgen, deze is dit jaar verplicht. Er zal dit jaar minimaal 3x geëvalueerd worden met de commissie coördinator, commissievoorzitter en commissiesecretaris, dit zal gebeuren voor de HALV, WALV en na de laatste activiteit. De commissie zelf evalueert na elke activiteit met elkaar door middel van een formulier dat ze 2 weken na de activiteit naar het bestuur sturen. Dit formulier zal dit jaar herzien worden. Hiermee wil het bestuur een zo volledig mogelijke evaluatie nastreven. Mocht er vanuit het bestuur of de commissie behoefte zijn aan meer evaluatiemomenten dan is dit zeker mogelijk. Verder zullen ook dit jaar commissieleden automatisch worden ingeschreven voor een ALV, zodat de leden ook dit jaar weer meer betrokken worden bij de beleidskant van de vereniging. Tot slot wil het bestuur dit jaar contact tussen commissies nog meer stimuleren, dit doet het bestuur dit jaar door de commissies onderling te laten battelen. Commissies kunnen hierbij samen een activiteit ondernemen, zoals bijvoorbeeld lasergamen, hier kunnen ze dan beide CLBpunten inzetten en de winnaar krijgt de ingezette CLB-punten van de ander. Verder blijft de CLB-battle bestaan, met doorlopende puntenpakkers, wel zullen de maandacties herzien worden om deze zo succesvol mogelijk te maken.
- 2.3 Hogere opkomst activiteiten: Komend verenigingsjaar zullen er net zoals afgelopen jaar maximaal 2 activiteiten per week georganiseerd worden. Ook wordt ernaar gestreefd om niet twee soortgelijke activiteiten in een week te plannen. Dit jaar wil het bestuur ook gebruik maken van docenten om de studie-inhoudelijke activiteiten te promoten in hun werkgroep. Tot slot gaat het bestuur aankomend jaar werken met ervaringen van leden middels een vragensticker in de Instagram story en post-its op de PAPkamer. Hier kunnen leden hun leukste herinnering binnen Studievereniging PAP van die maand delen. Het bestuur kiest hier een aantal ervaringen uit en zal deze plaatsen op de Instagram Story. Hiermee wil het bestuur persoonlijke ervaringen van leden met andere leden delen en zo leden aanmoedigen om naar activiteiten te komen.

## **Meegaan met de trend:**

Hieronder valt het gebruik van de promotiekanalen, consequente promotie, digitaliseren en gezonde snacks.

- **3.1 De promotiekanalen:** Aankomend verenigingsjaar zal net zoals afgelopen jaar, de sociale media actief gebruikt gaan worden om in contact te komen met leden en andere betrokkenen. Instagram zal gebruikt worden zoals die afgelopen jaar ook is gedaan. Zo zal er nog steeds gebruikt gemaakt worden van een promotieplanning, zal het zakelijke account behouden blijven en zullen vooral de verenigingskleuren terugkomen op de instagram. Blackboard zal ook aankomend jaar weer gebruikt worden. Er zal per activiteit gekeken worden of blackboard het juiste platform is om dit te promoten, de activiteiten promoten. Er zullen voornamelijk studie-inhoudelijke activiteiten, activiteiten voor het goede doel en activiteiten waarbij samengewerkt wordt met pedagogisch gerelateerde partners worden gepromoot. Aankomend jaar zal het bestuur ernaar streven om het gebruik van LinkedIn nog meer uit te breiden en te professionaliseren. Zo wil het bestuur meer connecties buiten de vereniging leggen en het bereik vergroten. Hierbij kun je denken aan sponsors, alumni en ook docenten van de faculteit. Studie-inhoudelijke activiteiten zullen gepromoot worden op LinkedIn en achteraf zal er ook een update geplaatst worden. Ook kunnen sprekers op lezingen en symposia voorafgaand een stuk plaatsen op de LinkedIn. Tot slot zullen de blogs van de PAPERascie zowel op de website van Studievereniging PAP als op de persoonlijke LinkedIn geüpload worden om zo het bereik te vergroten. Aankomend jaar zal de bedrijfspagina niet meer gebruikt worden, er is afgelopen jaar gebleken dat de vacatures daarop te weinig bekeken worden. Tot slot zal het bestuur dit verenigingsjaar de leden aansporen om ook actief te worden op LinkedIn, dit zal het bestuur doen door een LinkedIn training te organiseren met Career Services. Elk bestuurslid zal zelf ook actief zijn op LinkedIn en deze accounts zullen ook worden vermeld onder de e-mailhandtekening van het desbetreffende bestuurslid en zal worden vermeld op de website van Studievereniging PAP. De website en de WhatsApp worden dit jaar hetzelfde gebruikt als afgelopen jaar. De PAPgenda zal dit jaar een iets andere inhoud krijgen dan afgelopen jaar, zo zal er elke PAPgenda 4 weken vooruit geblikt worden zodat leden weten wat er komt. Ook zal er een rubriek komen die gewijd is aan de artikelen van de PAPERascie.
- **3.2 Consequente promotie:** Het bestuur wil dit jaar opnieuw op een consequente manier gebruikmaken van promotie op sociale media, zodat deze optimaal gebruikt kunnen worden. Zo wordt er ook aankomend jaar elke eerste maandag van de maand een maandoverzicht geplaatst en elke eerste maandag van de week een weekoverzicht.
- **3.3 Digitaliseren:** Het bestuur wil nog meer aandacht besteden aan de bekendheid van de digitale ideeënbus door mondelinge promotie en via sociale media. De fysieke ideeënbus wordt ook behouden.
- **3.4 Gezonde snacks:** gezond eten blijft ook aankomend verenigingsjaar een belangrijk punt. Daarom wordt ernaar gestreefd elke week gezonde snacks te halen en gaat er gekeken worden naar seizoensgroente- en fruit ivm duurzaamheid.

## Inclusie:

Hieronder vallen maatschappelijk relevante thema's, het bereiken van eerstejaarsleden en het ledencontact, toegankelijkheid van de PAPkamer, familiedag, vertrouwenscontactpersonen en de gedragscode.

- **4.1 Maatschappelijk relevante thema's:** Aankomend verenigingsjaar zal er weer aandacht besteed worden aan verschillende maatschappelijk relevante thema's. Naast de al opgezette

initiatieven van vorige jaren zal het bestuur er dit verenigingsjaar ook nieuwe initiatieven aan toevoegen. Zo is er in de week van 4 september extra aandacht besteed aan de Wereld Suicide Preventie Week, door het dragen van een geel lintje. Ook zal er op de PAPkamer een metalen plaatje vanuit de 113 preventielijn komen met de tekst: "Een goed gesprek begint met iemand echt zien". Hiermee wil het bestuur meer bewustzijn creëren en het taboe rond suïcide verbreken. Ook zal er dit verenigingsjaar een ID beschrijving onder de Instagram posts komen. Het ID beschrijft de foto die geplaatst wordt voor slechtziende of blinde personen. Ook zullen onder de post die relevant zijn voor buitenlandse studenten 'Englich Below' komen te staan met de beschrijving in het Engels. Verder hangt er een issuekalender op de PAPkamer. Het bestuur wil voorkomen dat aandacht besteden aan deze thema's gaat lijken op een verplichting om dit te voorkomen, zullen leden betrokken worden bij het maken van posts en stories over de thema's en initiatieven. Tot slot zullen er dit jaar weer menstruatieproducten op de PAPkamer aanwezig zijn.

*Sam verlaat de ALV.*

- **4.2 Bereiken leden:** Eerstejaarsleden van de bachelor zijn een belangrijke groep, omdat zij nog meerdere jaren bij PAP kunnen blijven. Om hen dit jaar nog meer te bereiken, is er in de eerste week een promotiefilmje laten zien in de werkgroepen. Ook zijn er tijdens de FI-week door de Promocie laagdrempelige activiteiten georganiseerd en zulke activiteiten zullen er in de aankomende weken nog meer zijn. Om het ledencontact ook aankomend jaar weer te verbeteren, zal het bestuur doorzetten wat er afgelopen jaar is gestart.

*Sam komt de ALV weer binnen.*

*Siebe, Maarten en Tom verlaten de ALV.*

- **4.3 Toegankelijkheid PAPkamer:** Het bestuur wil de lijn van voorgaande jaren graag doorzetten wat betreft de PAPkamer. Zo zullen er zowel koekjes als gezonde snacks aangeboden worden. Ook kunnen leden nog steeds CLBpunten verdienen door een drankje te doen op de PAPkamer. Met de oprichting van de Kamercie wil het bestuur dat de leden extra input hebben, hiermee wil het bestuur de PAPkamer nog aantrekkelijker maken. Verder wil het bestuur ten alle tijden een open en toegankelijke houding aannemen ten opzichte van de leden als zij de PAPkamer bezoeken.
- **4.4 Familiedag:** Het bestuur wil graag een activiteit organiseren specifiek gericht op het meenemen van familieleden. Hierbij wil het bestuur 'familie' breder trekken dan alleen directe familie. Op deze dag mag je dus iedereen buiten Studievereniging PAP meenemen. Dit omdat er een kans bestaat dat leden geen dusdanige band met hun familie hebben.

*Siebe, Maarten en Tom komen de ALV weer binnen.*

- **4.5 Vertrouwenscontactpersonen:** Het bestuur vindt het welzijn van de leden belangrijk. Het beleid voor een vertrouwenscontactpersoon is door de universiteit geschreven. Hierna zal de Werkgroep Beleidslijn inhoudelijk naar de concepten kijken. Twee bestuursleden

zullen plaatsnemen in deze werkgroep en hierbij ook de terugkoppeling geven naar de rest van het bestuur. Als het beleid kloppend is, zal er gekeken worden naar het aanstellen van één of meerdere vertrouwenspersonen voor de leden. Het is van belang dat zij goed zichtbaar, vindbaar en passend zullen zijn voor alle leden. De vertrouwenscontactpersonen zullen te vinden zijn op de website en op Instagram met een duidelijke foto van henzelf erbij en uitleg wat een vertrouwenscontactpersoon inhoudt. Ook zal er een poster komen te hangen van de vertrouwenscontactpersonen op de PAPkamer.

- 4.6 Gedragscode: Om de leden duidelijk te maken wat gepast gedrag is op de vereniging zal er een gedragscode opgesteld worden. De Universiteit Utrecht heeft het afgelopen verenigingsjaar een algemeen beleid opgesteld, maar deze wordt nog herschreven door de Werkgroep Beleidslijn en het bestuur zodat deze aansluit op de visie van Studievereniging PAP. De gedragscode zal gepresenteerd en goedgekeurd worden op de Input ALV. Deze zal hierna geplaatst worden op de site, zodat elk lid deze kan zien.

### **Externe betrokkenheid:**

Met daaronder docentcontact, betrokkenheid bij universitaire bijeenkomsten, Career Services, onderwijs, studie-inhoudelijke activiteit met een andere vereniging en het goede doel.

- 5.1 Docentcontact: Afgelopen verenigingsjaar is het Comité van Aanbeveling opgeheven. De Werkgroep Beleidslijn zal bij het wijzigen van de officiële documenten kijken naar de invulling van ereleden. Het bestuur zal later in het verenigingsjaar overwegen wie zij zouden willen benoemen als ereleden. Aankomend verenigingsjaar streeft het bestuur naar het organiseren van een borrel met studenten en docenten. Het hele bestuur zal in ieder geval bij deze borrel aanwezig zijn, zodat de docenten het bestuur ook beter kunnen leren kennen. De promotie van de borrel zal laagdrempelig worden gehouden, zodat studenten enthousiast worden om een praatje te maken met de docenten. Ook zal het bestuur, om het contact te verbeteren, aankomend jaar persoonlijk langs gaan bij alle docenten met voorstelkaartjes en streeft het bestuur erna om met vragen zoveel mogelijk langs te gaan en mailcontact te beperken.
- 5.2 Betrokkenheid universitaire bijeenkomsten: Contact met Inspraak! wordt door het bestuur als belangrijk gezien, omdat het de zichtbaarheid en functie van Studievereniging PAP ondersteunt. Hierom streeft het bestuur ernaar om minimaal twee bestuursleden aanwezig te laten zijn bij de parlementaire overleggen. De coördinator onderwijs streeft ernaar om, net zoals bij de opleidingsvergadering, hier zoveel mogelijk bij aanwezig te zijn. Naast Inspraak! is natuurlijk de Universiteit Utrecht, faculteit en opleiding ook belangrijk voor Studievereniging PAP. Daarom is er besloten om ook met minimaal twee bestuursleden aanwezig te zijn bij andere universitaire bijeenkomsten die qua relevantie aansluiten bij PAP.
- 5.3 Career services: Het bestuur wenst de verbinding tussen Studievereniging PAP en Career Services door te voeren. Om deze reden zal de deelname aan de organisatie van de Career Discovery Nights worden doorgezet evenals de promotie van activiteiten van de Career Services. Ook streeft het bestuur opnieuw naar het organiseren van een activiteit in samenwerking met Career Services, in de vorm van een training. Het bestuur wil een specifieke training aanbieden waar studenten echt actief iets kunnen leren, zoals een LinkedIn- of CV training. Daarnaast wil het bestuur ook inventariseren bij de leden of zij

behoefte hebben aan een ander soort training door middel van een vraag in de ledenenquête.

- **5.4 Onderwijs:** Het bestuur wil de leden zo veel mogelijk helpen met de studie. Hiervoor gaat het bestuur ook aankomend verenigingsjaar het samen studeren aanbieden, wat studenten de mogelijkheid geeft om samen te studeren voor een tentamen. Ook wordt de samenwerking met Joho met betrekking tot de samenvattingen doorgezet en wil het bestuur deze samenvattingen zichtbaarder maken. JoHo is komend verenigingsjaar bezig met een overgang naar het platform Worldsupporter. Via dit platform zullen ze voortaan de samenvattingen aanbieden. Bovendien zal de rol van Studievereniging PAP aanzienlijk groter worden in het bijhouden en aanbieden van de samenvattingen en gerelateerde zaken. Een andere belangrijke verandering is dat samenvattingen van statistiekvakken mogelijk niet langer fysiek beschikbaar zullen zijn. Gedurende de overgang zullen verdere veranderingen kenbaar gemaakt worden aan de leden
- **5.5 Studie-inhoudelijke activiteit andere vereniging:** Het bestuur gaat komend verenigingsjaar de activiteiten met Career Services niet combineren met Studievereniging VOCUS. Afgelopen jaren is gebleken dat deze samenwerking de opkomst niet vergroot. Daarnaast zullen er dit verenigingsjaar wel twee minorenmarkten worden georganiseerd in samenwerking met de vijf andere studieverenigingen van de faculteit Sociale Wetenschappen.
- **5.6 Goede doel:** Afgelopen verenigingsjaar is het bestuur op zoek gegaan naar een goed doel in de buurt van de Universiteit Utrecht met potentie voor een continue samenwerking over de jaren heen. Afgelopen verenigingsjaar was dit Stichting Kinderfeest. Het 22e bestuur zal dit goede doel blijven steunen dit verenigingsjaar aangezien veel leden hier bekend mee zijn. Hierdoor kan het contact tussen Studievereniging PAP en Stichting Kinderfeest vergroot worden. Komend verenigingsjaar zal er een nieuwe commissie worden opgericht, namelijk de Goede Doelencie. Deze commissie zal zich inzetten voor het goede doel en gedurende het verenigingsjaar zal deze activiteiten organiseren waarvan de opbrengst naar het goede doel gaat. Daarnaast zullen er komend verenigingsjaar ook twee vrijwilligersactiviteiten georganiseerd worden.

## Duurzaamheid:

Afgelopen verenigingsjaren zijn er een aantal stappen gezet richting de verduurzaming van de vereniging. Dit is een lijn die het bestuur graag wil voortzetten. De aandachtspunten volgen nu kort:

- **6.1 Vleesconsumptie:** Bewustzijn creëren rondom vleesconsumptie blijft voor het bestuur van belang. Er is gekozen om de richtlijnen van de universiteit rondom vleesconsumptie aan te houden. Er zullen vanuit de vereniging alleen nog maar vegetarische opties aangeboden worden en er wordt gestreefd naar minimaal een vegan optie.
- **Bij het volgende kopje 6.2 Afvalscheiding en besparing:** Wil het bestuur graag een wijziging aanbrengen, in het jaarplan zoals op de site staat aangegeven dat de lamp in de PAPkamer niet standaard aangezet zal worden, maar alleen wanneer dit nodig is. Afgelopen week heeft het bestuur dit getest en merkte het bestuur dat de kamer dicht leek met de lichten uit. Daarom zal het bestuur de lampen aanzetten wanneer de PAPkamer open is, zo heeft de PAPkamer een meer toegankelijke uitstraling.

Wanneer de PAPkamer niet open is en er alleen bestuursleden aan het werk zijn, zullen de lichten uitblijven en alleen aan staan wanneer dit nodig is.

- Dan nu naar de overige punten uit het kopje 6.2 Afvalscheiding en besparing: Het beleid rondom afvalscheiding en papierbesparing, zoals afgelopen verenigingsjaar, zal doorgezet worden komend verenigingsjaar. Wel zal het bestuur er goed op letten dat stekkers van ongebruikte elektrische apparaten niet in het stopcontact zitten. Ook zal in de vakanties en onderwijsvrije weken de koelkast leeggehaald worden en de stekker uit het stopcontact gehaald worden.
- 6.3 Groene week: Aankomend verenigingsjaar wil het bestuur een groene week organiseren. Deze week zal in het teken staan van duurzaamheid, waarbij elke dag van deze week activiteiten en/of acties worden georganiseerd om dit extra onder de aandacht van de leden te brengen. Hiermee zal er ook gekeken worden of er een samenwerking met de Green Office opgestart kan worden.
- 6.4 Duurzame bank: Het bestuur zal komend verenigingsjaar de overstap naar de duurzame bank Triodos afronden, aangezien er al stappen voor de overstap genomen zijn. De penningmeester zal de volledige overstap op zich nemen. Totdat de volledige overstap gemaakt is, zal er gebruik worden gemaakt van de huidige ING bank. De Triodos bank biedt zelf geen creditcard aan. Om deze reden zal gebruikgemaakt worden van een externe creditcard.

## Sponsoring:

Dan volgt nu het volgende punt, namelijk punt 7 Sponsoring. Hieronder valt het sponsornetwerk, het sponsoren contact, de bekendheid van sponsoren onder leden, vacatures en de merchandise

- 7.1 Sponsornetwerk bijhouden en uitbreiden: Het bestuur streeft ernaar het huidige sponsornetwerk te behouden en daarnaast uit te breiden. Er wordt gestreefd naar 5 nieuwe sponsoren, zowel direct als indirect.
- 7.2 Sponsor contact: Het bestuur wil graag dat Studievereniging PAP een toegankelijke vereniging is voor sponsoren. Het bestuur streeft ernaar elke twee maanden contact op te nemen met de sponsoren, telefonisch of fysiek, om te kijken hoe de samenwerking verloopt. Wanneer een partner andere wensen heeft, zal hier rekening mee worden gehouden en worden gekeken naar een andere manier van samenwerking.
- 7.3 De bekendheid van sponsoren onder leden: Het bestuur wil de bekendheid van sponsoren onder de leden vergroten. Zo is er tijdens de FI-week een flyer over alle sponsoren in de PAPtasjes gedaan en zullen sponsoren zichtbaarder gemaakt worden via extra promotie op de PAPkamer en sociale media. De behoeftes van zowel de leden als de sponsoren zullen geïnventariseerd worden door het bestuur.
- 7.4 Vacatures: Studievereniging PAP maakt gebruik van verschillende platformen om vacatures te verspreiden, waaronder LinkedIn, Instagram, de vacaturebank en de vacaturemail. Het bestuur zal de prijzen aanpassen naar aanleiding van groei van de vereniging. Om op de hoogte te blijven van de effectiviteit van de vacaturemail zal de coördinator extern halverwege en aan het einde van het verenigingsjaar contact opnemen met bedrijven die een vacature geplaatst hebben via Studievereniging PAP voor een evaluatie.
- 7.5 Merchandise: Het bestuur wil aankomend verenigingsjaar de merchandise lijn een nieuwe insteek geven. In de loop van het verenigingsjaar zal er verschillende



nieuwe merchandise beschikbaar komen. Bij deze nieuwe lijn zal er in overleg met sponsors gekeken worden of zij tegen een vergoeding hun logo op de merchandise willen laten drukken. De truien die het 19e bestuur opgezet heeft, kunnen nog besteld worden. Komend verenigingsjaar zullen er ook pennen besteld worden ter promotie van Studievereniging PAP. De site waarop de merchandise besteld kan worden, zal gebruiksvriendelijker worden door het aanpassen van de lay-out.

## Financiën:

Dan zijn we aangekomen bij het laatste punt, namelijk punt 8 Financiën. Hieronder vallen de financiële gezondheid van de vereniging en de ledencontributie.

- **8.1 Gezondheid vereniging:** De financiële gezondheid van de vereniging zal op peil worden gehouden door het volgen van het Financieel Reglement (FR) en de richtlijnen die daarin vermeld staan. Bij grote en ongewone uitgaven zal het FR geraadpleegd worden om te kijken naar eventuele richtlijnen en mogelijkheden. Tevens zal de Raad van Financiën (RvF) het orgaan zijn voor het controleren van de financiën ter ondersteuning van de penningmeester. Daarnaast zal het FR komend verenigingsjaar opnieuw kritisch geëvalueerd worden, zodat er eventuele veranderingen en/of aanvullingen toegepast kunnen worden. De RvF en de penningmeester zullen het FR evalueren en kijken waar aanpassingen gedaan moeten worden, onder andere om de leesbaarheid van het document te vergroten. Daarnaast zullen de penningmeester, de RvF en de RvA toezien op de financiële gezondheid van de vereniging.
- **8.2 Ledencontributie:** Komend verenigingsjaar zal er jaarlijkse contributie worden ingevoerd. Leden die nieuw lid worden, betalen vanaf komend verenigingsjaar, 2023-2024, €15,- per verenigingsjaar in plaats van een eenmalige contributie van €30,-. Ouderejaars leden die al eenmalige contributie hebben betaald, betalen niet opnieuw contributie. De leden van de RvA en RvF die geen lid meer zijn van Studievereniging PAP, betalen ook niet opnieuw de contributie wegens de grote inzet die zij leveren voor de vereniging.

## Op- en aanmerkingen:

### 2.1 Structuur verslagen

- Doyke zegt dat ze in het verslag van het vorige bestuur iets werd gezegd over de leesbaarheid van de verslagen vanuit de leden. En stelt de vraag hoe het bestuur dit voor zich ziet.
  - Constance zegt dat ze dezelfde vraag heeft als Doyke: Hoe wil het bestuur het meetbaar maken dat de verslagen worden gelezen?
  - Danique antwoordt dat er naar gekeken zal worden door het bestuur.

### 2.2 Commissies

- Sam vraagt waarom ervoor wordt gekozen dat alleen de grote commissie worden voorzien van een commissie penningmeester en niet alle commissies.
  - Danique geeft antwoord dat in de grote commissies het meeste geld in omgaat en het bestuur zelf een penningmeester wil aanwijzen.
  - Sam zegt dat ze dit begrijpt, en zegt hierbij dat een Sportcie ook activiteiten heeft waar een begroting gemaakt van moet worden, wil het bestuur daar dan geen penningmeester voor aanstellen?



- Iris antwoordt dat deze commissies wel een commissie penningmeester krijgen, maar die stelt het bestuur niet aan.
- Tom merkt op dat afgezien van het PR stukje niet veel is veranderd ten opzichte van vorig jaar. Hoe ziet het bestuur voor zich hoe het gaat met commissies die vorig jaar wat minder liepen qua lostaandheid?
  - Iris antwoordt met dat het bestuur dit jaar wil voor de commissie opstarten samen bespreken wat de verwachtingen zullen zijn naar de commissie. Want volgens haar is dat waar het vorig jaar het meest op stuk liep. Iris kijkt het 21<sup>e</sup> bestuur aan en vraagt of ze het zo goed of verkeerd zegt.
  - Eva zegt hierop dat ze denkt dat Iris hiermee doelt op de Studiereiscie, omdat het een grote commissie is waar de verwachtingen van hoe betrokken het bestuur is anders is dan andere commissies. Het gaat om grote bedragen en het is een grote activiteit, daar snapt ze het. Dit geldt alleen niet voor elke commissie.
  - Danique vraagt of het al duidelijk genoeg is aan Tom.
  - Tom antwoord hierop ja.
- Marije zegt dat ze in 2.2.3. verantwoordelijkheid commissieleden leest dat het bestuur verwacht dat de commissies fysiek vergaderen, wat zijn de consequenties wanneer dit niet altijd gebeurt door bijvoorbeeld verre reistijd wanneer ze niet in Utrecht wonen?
  - Anne antwoordt dat het bestuur wil stimuleren om vergaderingen te plannen na de les of na andere verplichtingen van de universiteit. Ook wil het bestuur de verantwoordelijkheid leggen bij de CoVo om de losstaandheid te bevorderen. Wanneer dit niet werkt kan de CoCo ingrijpen.
  - Marije zegt hierop dat het helder antwoord is.
- Eva zegt over 2.2.1 de commissies uiterlijk drie weken van tevoren hun promo moeten opsturen, maar bij punt 3.1.1 staat dat de promo drie weken van tevoren online komt. Hoe moet ik het voor me zien wanneer de commissie het zo laat opstuurt?
  - Sanne antwoordt hierop dat er een foutje in de tekst staat en dat het 4 weken moet zijn.
- Babette vraagt zich af of over puntje 2.2.4 al is nagedacht door het bestuur over hoe de formulieren worden herzien zodat ze niet in de archiefkast belanden? Want het bestuur wil het evaluatieformulier herzien, gaat het bestuur daadwerkelijk er iets mee doen?
  - Danique antwoordt dat het bestuur verwacht van de CoVo en de CoSe dat zij samen met de hele commissie het formulier invullen. Deze zal binnen twee weken na de activiteit ingevuld moeten worden, anders zal het bestuur hier achteraan zitten bij de CoVo en de CoSe.
  - Constance vraagt of er ook al over is nagedacht over de commissies die geen activiteiten hebben?.
  - Danique antwoordt hierop dat het bestuur hier nog niet over heeft nagedacht.
  - Iris voegt toe dat er voor ALV's geëvalueerd zal worden.

- Danique vult nog aan dat er sowieso voor de HALV en KALV geëvalueerd wordt met de CoVo en de CoSe om algemeen te bespreken hoe het in de commissie gaat.
- Tom zegt dat bij 2.2.5 staat dat het bestuur hoopt dit te bereiken door meer aanwezigheid van de ALV's te krijgen met uitzondering van de Input ALV. Waarom dan niet bij de Input ALV? En tweede vraag: wat is een Input ALV?
  - Er wordt gefluisterd door de ALV dat dit in de terminologie staat van het jaarplan.
  - Tom zegt hierop dat hij die dan niet goed heeft gelezen. En vraagt dan nog om een uitleg van de Input ALV.
  - Danique antwoordt dat er tijdens de Input ALV het nieuwe beleidsplan wordt gepresenteerd.
  - Tom vraagt waarom het bestuur daar niet meer leden naartoe wil krijgen?
  - Iris antwoordt hierop dat de Input Alv een vrij lange ALV zal worden en hier worden veel beleidsplannen gepresenteerd. Het bestuur wil de leden niet afschrikken om het verplicht te maken. Het bestuur heeft dan liever dat de leden naar de andere ALV's gaan.
  - Anne vult aan dat het bestuur tijdens de Input ALV de leden wil hebben die echt input geven in plaats van dat er leden zijn voor het erbij zijn.
  - Vincent zegt dat hij ook niet heeft meegekregen wat de Input ALV is. Hier wordt beleidsplan gepresenteerd?
  - Danique legt uit dat de statuten gewijzigd worden.
  - Vincent zegt oke en vraagt of het gaat om een presentatie of om de statuten te bespreken en input te krijgen vanuit leden, hij vraagt zich af hoe hij dit voor zich moet zien.
  - Marije zal namens de Werkgroep Beleidslijn wat toelichten. Op de KALV is hier ook wat over gezegd over de tijdsplanning. Aangezien bij een voorstel voor het wijzigen van de statuten er minimaal 2/3 van de leden aanwezig moet zijn voor een ALV, moet er vlak daarna een tweede zijn. Op de Input ALV worden de wijzigingen van de statuten als eerst voorgesteld als een soort conceptversie waarbij er veel input gegeven kan worden. Dit wordt goedgekeurd met inachtneming van hierbij besproken wijzigingen zodat die op de HALV goedgekeurd kan worden.
  - Vincent vraagt aan Marije dan is het een presentatie, maar vooral officieel gezien een presentatie zodat de tweede ALV telt?
  - Babette geeft antwoord met ja. Het 21<sup>e</sup> heeft eerst aangeraden om de Input ALV niet verplicht te stellen voor de leden en dit heeft het 22<sup>e</sup> overgenomen. Het 21<sup>e</sup> is hierop teruggefloten door hun RvA en zo hebben zij het nog aangepast. Maar niet meer gecommuniceerd naar het 22<sup>e</sup> vandaar de verwarring.
  - Sanne Horeman zegt nog dat ze vanuit de Werkgroep Beleidslijn niet tijdens de Input ALV alles moet verantwoorden en toelichten wat alles betekent. Om deze reden heeft zij ook wel liever dat er leden komen die er verstand van hebben zodat Werkgroep Beleidslijn niet de hele ALV bezig is met alles toelichten. Ze wil het niet goedpraten, maar de Werkgroep Beleidslijn wil echt resultaten boeken en goede input krijgen. Ze zegt tegen het bestuur dat ze er vooral nog een keer over na moeten denken.

- Doyke zegt dat ze een van de mensen was van de RvA die het 21<sup>e</sup> terug floot. Ze denkt dat het slecht is wanneer het bestuur de instelling heeft, dat leden niet mogen komen tenzij het leden zijn die wel de wel input geven. Het is beter om te denken dat het bestuur gaat proberen te zorgen dat leden wel input willen en durven te geven. Ze zou daarom adviseren om het wel verplicht te stellen en van te voren de toelichting geven en de leden hierin goed meenemen. Ze zou de gedachtegang dan omdraaien naar de leden er meer bij betrekken. Zo kun je er misschien ook voor zorgen dat zij meer naar andere ALV's komen.
  - Siebe benoemt dat hij het eens is met Doyke. Hij denkt juist dat het bestuur met deze gedachtegang ervoor kan zorgen dat leden zich gehoord voelen en zich meer betrokken zullen voelen bij de ALV.
  - Marije zegt dat ze zich aansluit bij Siebe en Doyke en dat het de fout van het 21<sup>e</sup> bestuur is, dat zij dit niet goed heeft gecommuniceerd. En vraagt of het bestuur het nu zo laat staan dat het met uitzondering is van de input ALV.
  - Danique antwoordt dat het bestuur hier nog een keer naar gaat kijken.
  - Eva zegt dat ze het wel zou aanpassen naar dat leden worden ingeschreven. Ze zou als commissie coördinator ervoor zorgen dat de leden weten wat er gebeurt en ervoor zorgen dat zij de documenten echt gaan lezen. Dit was ook een van de redenen dat het 21<sup>e</sup> het eerst niet aanraadde omdat je bang bent dat leden gaan denken: wat is dit? Neem de leden dus daar echt goed in mee en vertel bijvoorbeeld ook je eigen ervaring met je eerste ALV.
  - Siebe voegt toe dat hij denkt wanneer je dit doet en de commissieleden goed voorbereid, dat er ook alleen maar leden zullen komen die dat echt willen. Je zal dus op deze manier al automatisch de mensen filteren die niet willen komen.
- Marije zegt dat ze ziet dat het bestuur na de HALV, KALV en de laatste activiteit wil evalueren. De KALV en de laatste activiteit zitten altijd heel dicht op elkaar? Hoe had het bestuur dit voor ogen? Kan het bestuur het ook samen nemen als het zo dicht bij elkaar is?
    - Danique antwoordt dat het bestuur dit dan samen zal gaan nemen. Het streven is drie keer, maar als dat niet mogelijk is dan pakt het bestuur die samen.
    - Constance merkt op dat het bestuur dit moet aanpassen naar streven naar minimaal 3 keer in plaats van zal?
    - Danique zegt hierop ja, dat klopt.

### 2.3 Hogere opkomst

- Marije stelt de vraag of het bestuur al heeft nagedacht over de terugkoppeling aan leden, wat het bestuur met de ideeën doet?
  - Danique geeft antwoord dat het bestuur leden zal aanspreken met 'he wat een leuk idee in de ideeënbus', als hun naam erbij staat. Wanneer het bestuur niks met het idee kan doen, zal het bestuur benoemen waarom het niet lukt.
  - Maarten heeft twee dingen: stel je doet het op de kamer en er zijn andere leden bij, dan kan het dat die persoon het eigenlijk liever niet heeft op dat moment. En het tweede idee staat er haaks tegenover: dat het leuk is wanneer er een goed idee is wat bijvoorbeeld het beleid of iets dergelijk verandert, dit

dan te benoemen tijdens een ALV. Zodat andere mensen ook zoiets hebben van: oh dat idee komt vanuit de ideeënbus en wordt nu hier benoemd.

- Constance vult Maarten aan dat het ook kan zonder een naam erbij.
  - Vincent benoemt dat hij niet weet of leden hier behoefte aan hebben. Hij geeft de suggestie om de ideeën van de ideeënbus in de PAPgenda te benoemen.
  - Doyke heeft een soortgelijk idee, zij zegt dat de ideeën anoniem gedeeld kunnen worden online of dat het bestuur via Instagram aandacht geeft aan de ideeën. Dan zien de leden dat er echt iets mee gedaan wordt.
  - Sanne Horeman benoemt dat uit het jaarverslag 21<sup>e</sup> bleek dat de online ideeënbus eigenlijk niet werkte. Heel goed dat het bestuur dit nog een keer wil proberen. Heeft het bestuur al ideeën over hoe de online ideeënbus wordt gepromoot?
  - Danique geeft antwoord dat het bestuur de ideeënbus graag mondeling wil benoemen aan leden in de PAPkamer. Ook wil het bestuur dit vaker dan één keer op de sociale media plaatsen, zodat de leden er weer aan herinnerd worden.
- Kiki zegt dat ze de post-its een leuk idee vindt.
    - Constance vraagt of de post-its anoniem zijn of met namen erbij.
    - Danique antwoordt dat het beide kan, dit hangt af van wat het lid zelf wil.

### 3.1 Promotiekanalen

- Doyke zegt dat in dit stukje staat dat de verenigingskleuren groen en blauw voornamelijk zullen terugkomen in posts of stories, maar er is net een PR-protocol ingestemd.
  - Danique antwoordt hierop dat ze merkte toen ze zei dat dit niet klopt.
  - Doyke zegt dat het dus nog moet worden aangepast.
  - Sam zegt dat het bestuur het eventueel kan aanpassen naar 'het zal conform met PR protocol gaan'. Daarnaast staat er "het Instagram account is vorig verenigingsjaar omgezet naar een zakelijk account" dat is in het jaar van het 20<sup>e</sup> gebeurd dus het jaar daar weer voor. Dit moet dan nog worden aangepast.
  - Danique antwoordt dat het bestuur het gaat aanpassen.
- Marije vraagt wat er wordt met vaste dagen qua promotie?
  - Sanne antwoordt met bijvoorbeeld wanneer het weekoverzicht op maandagochtend komt en het maandoverzicht de eerste dag van de maand. Wanneer de eerste dag van het weekend valt, komt het op maandag erop.
- Eva heeft een vraag over het puntje 3.1.2 Blackboard: Er staat hierbij dat het bestuur afwegingen gaat bij andere activiteiten of die ook op de BlackBoard wordt plaatst. Wat is de afweging? Want het kan ook zijn dat externen die wel student Pedagogische Wetenschappen zijn, maar niet lid zijn van Studievereniging PAP. Moet ze dit dan voor zich zien als activiteiten waar ook externen kunnen komen of anders?
  - Anne antwoordt dat alle studie-inhoudelijke activiteiten erop geplaatst zullen worden en activiteiten waar externen kunnen komen zoals een activiteit voor het goede doel.
  - Eva vraagt of het dan wel echt wordt beperkt tot waar externen kunnen komen?

- Anne antwoordt hierop ja.
  - Eva vraagt wat dan de afweging is als het niet om studie-inhoudelijke activiteiten gaat?
  - Anne zegt dat het dan ook niet op de BlackBoard komt. Het bestuur heeft deze zin in het jaarplan gezet, omdat vorig jaar de veiling voor het goede doel ook op de BlackBoard kwam.
  - Eva vraagt: Stel het gaat om niet studie-inhoudelijk dan kijkt het bestuur naar wat interessant is voor externen en waar wil het bestuur veel mensen voor trekken?
  - Danique zegt dat het klopt.
- Babette stelt een vraag over 3.1.2, heeft het bestuur ook plannen om masterstudenten te bereiken?
    - Anne geeft antwoord en zegt dat ze alle studie-inhoudelijke activiteiten mailt naar pedagogiek@uu zodat het ook op de master BlackBoard komt.
  - Marije zegt dat ze leest dat het bestuur meer wil focussen op de alumngroep, wat wil het bestuur daarmee doen? En hoe willen jullie daar meer focus op leggen?
    - Noek geeft antwoord dat ze graag wil uitzoeken wie er in de alumngroep zit en hoe actief ze zijn. Ook zegt Noek dat ze actief mensen wil benaderen die Pedagogische Wetenschappen in Utrecht hebben gedaan en kijken of zij ervoor open staan. Dit is al een keer eerder gedaan volgens Noek maar ze wil het meer mondeling gaan oppakken. Zo hoorde ze laatse dat de oprichter van Studievereniging PAP de PABO is gaan doen en in dezelfde werkgroep zit als iemand die Noek kent. Die probeert Noek te benaderen en zo probeert ze mondeling Studievereniging PAP groter te maken op LinkedIn. Ze denkt ook dat je met mondeling promoten veel bereikt.
    - Doyke geeft hierbij aan dat ze snapt niet wat het doel is van veel investeren in alumni.
    - Noek geeft aan dat ze denkt dat het waardevol kan zijn voor Studievereniging PAP, wanneer iemand een onderzoek heeft gedaan of paper heeft geschreven dan kan dat leuk zijn voor een symposium. Ze denkt dat je daar als vereniging echt iets aan kan hebben. Het is ook niet met de insteek dat er nu iets mee gedaan moet worden, maar ook voor de alumni om te laten zien waar Studievereniging PAP mee bezig is.
    - Kiki vraagt of Noek al contact heeft kunnen leggen met de alumnicommissie die bestaat? Ze heeft dat ooit geprobeerd en nooit reactie gekregen.
    - Noek geeft aan dat ze de inloggegevens van de Drive niet heeft maar morgen naar zal gaan kijken.
    - Vincent vraagt of het bestuur iets kan/wil bieden voor de alumni. Hij heeft het gevoel dat, dat het grootste struikelblok is geweest in het verleden, dat zij Studievereniging PAP achter zich hebben gelaten.
    - Noek geeft aan dat ze de vraag niet helemaal begrijpt.
    - Vincent legt zijn vraag uit: Hij heeft niet veel met alumni te maken gehad, maar heeft het gevoel dat het grote struikelblok is dat alumni het gevoel heeft dat ze Studievereniging PAP achter zich willen laten en verder gaan en daarom niet terug kijken. Vandaar de vraag of het bestuur de alumni iets te bieden heeft om wel te reageren.

- Noek zegt dat Studievereniging PAP eventueel kan helpen met participanten voor onderzoeken. Hiernaast wil het bestuur niet alleen de alumni toevoegen aan de LinkedIn, maar ook een persoonlijk berichtje sturen.
- Marije zag de 'What's next month' staan en ze weet niet of men de 'What's next weeks' kan herinneren en of dit niet te verwarrend gaat zijn.
  - Anne geeft antwoord met in hoeverre zij het begreep is dat de 'Whats next weeks' niet meer bestaan.
  - Marije zegt oke, als niemand het echt meer kent, dan zal het niet zorgen voor verwarring.
  - Sam geeft aan dat het 21<sup>e</sup> merkte dat de PAPgenda en misschien de vacaturemail niet veel gelezen werd. Hoe wil het bestuur dit meer bekend maken onder de leden?
  - Amber geeft antwoord met het mondeling benoemen dat de PAPgenda online is en met de vraag of ze het al gelezen hebben.
  - Tom zegt dat hij denkt dat het om bekendheid gaat maar meer de vraag: hoe ga je de PAPgenda aantrekkelijk maken?
  - Amber geeft antwoord met veel foto's erin plaatsen. Constance heeft gezegd dat leden het leuk vinden om zichzelf terug te zien in de PAPgenda.
  - Noek voegt toe dat er in de PAPgenda een sponsors overzicht staat en dat het belangrijk is om die te benoemen, omdat het voor leden ook interessant is. Ook verwacht ze dat wanneer leden de PAPgenda dan zien om het overzicht van de sponsors en de foto's te zien openen dat leden automatisch de tekst gaan lezen.
  - Sanne Horeman benoemt dat het handig is om over de PAPgenda te gaan evalueren bij de leden wat wel en niet werkt voor het lezen van de PAPgenda. Hier kan het bestuur ingevingen van krijgen wanneer leden zeggen: Ik lees de PAPgenda niet omdat ... of ik lees de PAPgenda omdat.
  - Maarten geeft aan dat zijn persoonlijke ervaring met de PAPgenda is dat hij vooral naar de CLB uitslag keek, wellicht kan het bestuur daar iets mee doen. Dit verenigingsjaar was het ook zo, de eerste zoveel die bij een activiteit waren krijgen een gratis drankje. Het bestuur kan dit ook gebruiken voor in de PAPgenda zoals de eerste 5 mensen die de PAPgenda lezen een prijsje krijgen of die het geheim vinden.
  - Constance wil aanhaken op Maarten want het is een heel leuk idee wat Maarten zegt, maar vanwege de AVG wet mag je niet zien wie het opent. Je kan dan beter de eerste 5 mensen die het geheime woord in de PAPgenda zien een prijs geven. Vanwege het nieuwe programma kan je zien hoeveel procent de PAPgenda opent maar niet zien wie het opent.
  - Siebe zegt dat de leden zelf het geheime woord kunnen sturen.
  - Danique zegt dat het een leuk idee is en dat het bestuur het gaat meenemen.
  - Kiki wil hetzelfde zeggen als Maarten: dat je bijvoorbeeld bij de rubrieken een verboden woord of rebus kan doen en de eerste persoon die appt, krijgt een gratis kannaetje.
  - Eva zegt dat het super leuke ideeën zijn, maar er moet ook rekening gehouden worden met geld. Bijvoorbeeld even met de Borrelcie overleggen dat het bestuur een idee heeft en of daar geld voor begroot kan worden? Want het blijft wel de keuze van de commissie.





### 3.2 Consequente promotie

- Sanne H geeft aan dat het voor de leesbaarheid fijn is bij het puntje 3.1.4. Instagram en dit stukje op dezelfde manier te verwoorden of ernaar verwijzen. Want in het stukje van Instagram staat vaste dagen en hier staan de vaste dagen beschreven.
  - Danique zegt dat het bestuur dit zal gaan aanpassen.
  - Sam geeft een tip: bedenk van tevoren waar je een save the date voor wil maken en zet deze in de promotieplanning.

### 3.3 Digitaliseren

- Marije vraagt of het bestuur ook al heeft nagedacht over hoe ze de ideeën gaat bespreken/terugkoppeling gaat geven aan de leden om te laten zien dat het bestuur daadwerkelijk iets met de ideeën doet?
  - Danique leden aanspreken als hun naam erbij staat en dan ook uitleg geven waarom het bestuur wel of niet iets met de tik kan.
  - Maarten zegt wanneer dit wordt gedaan op de kamer en er zijn andere leden bij, dan kan het zijn dat diegene dit niet wil en het ongemakkelijk vindt. Nu benoemt hij dat hij iets heel tegenstrijdig gaat zeggen, hij zegt dat goede ideeën ook tijdens een ALV worden benoemd.
  - Vincent zegt dat het ook benoemd kan worden in de PAPgenda.
  - Doyke benoemt dat ideeën ook anoniem gedeeld kunnen worden zoals op Instagram. Dan zien de leden wat ermee gedaan wordt.
- Sanne Horeman benoemt dat uit het jaarverslag van 21<sup>e</sup> bleek dat de online ideeënbus niet werkte. Wat is het plan van het bestuur om dit kenbaar te maken?
  - Danique geeft antwoord dat het bestuur dit zal benoemen aan leden in de PAPkamer en dat er een story zal komen op de sociale media.

### 3.4 Gezonde snacks

- Doyke zegt dat uit het verslag van vorig jaar bleek dat seizoensgroente en fruit te eenzijdig werden en na de HALV is dit aangepast. Ze weet niet of het bestuur hier ook over nagedacht heeft, maar neem het mee want variatie is ook belangrijk.
  - Danique zegt dat het bestuur dit zal meenemen.
  - Maarten vraagt of het ook een idee is om naar de seizoensgroente- en fruit naar te kijken voor activiteiten?
  - Danique vraagt aan Maarte hoe jij dat bedoelt?
  - Maarten geeft antwoord en zegt voor variatie van bijvoorbeeld verschillende smaken chips of frisdrank.
  - Sanne Horeman benoemt dat het ook een goed idee is om na te denken over andere dingen die gezonde snacks zijn buiten groente en fruit. Zoals super food enzo .
  - Danique geeft aan dat ze snapt wat Sanne bedoeld en denkt aan bijvoorbeeld rijstwafels en noten.
- Tom geeft een suggestie om in plaats van het puntje gezonde snacks te noemen, de naam gezondheid te geven, dat er op een bredere manier naar gekeken kan worden. Het bestuur kan hier een maandactie aan koppelen en eventueel de Sportcie hierbij betrekken.

#### 4.1 Maatschappelijke relevante thema's

- Marije geeft als eerste complimenten over alle nieuwe toevoegingen die het bestuur met elkaar heeft bedacht. Ze mist hier nog een stukje over de Movecie. Dit is vrij nieuw en passend bij dit kopje. En ze stelt nog de vraag wanneer het bestuur een post relevant vindt voor internationale studenten? Hoe gaat het bestuur hierin het onderscheid maken?
  - Anne geeft antwoord dat het belangrijk is om naar te kijken wat voor activiteit het is. Wanneer er een training wordt gegeven in het Nederlands, dan heeft het geen nut om het in het Engels te promoten. Tijdens een ontspannende activiteit zou het bestuur makkelijk kunnen switchen naar het Engels.
  - Siebe vertelt dat zij van het 19<sup>e</sup> bestuur ook hier over hebben nagedacht. Hier is eerst gekeken of binnen de vereniging überhaupt Engelstalige studenten hebben en er is ook gekeken naar binnen de studie. In zijn jaar was de conclusie dat er twee Engelstalige studenten Pedagogische Wetenschappen studeerden en dat zij geen lid waren van Studievereniging PAP. Hierom heeft het 19<sup>e</sup> bestuur ervoor gekozen om dit niet te doen, het huidige bestuur is helemaal vrij hierin, maar kijk er vooral naar.
  - Sam vertelt dat het 21<sup>e</sup> bestuur vorig jaar 1 iemand op PAPkamer was gekomen die Engels sprak. Ook geeft ze aan dat het een goed initiatief is om te doen bij activiteiten waar externen welkom zijn, zoals bij externe feesten, want daar is de kans groter. Vorig jaar waren er nog steeds vrijwel geen Engelstalige studenten, laat staan lid.
  - Siebe vult hierbij aan dat Pedagogische Wetenschappen ook een Nederlandstalige studie is.
  - Sanne Horeman geeft een reactie op Siebe, wanneer het bestuur dit jaar meer wil richten op de premaster- en master studenten dan is de kans groter dat er wel Engels sprekende studenten zijn. Het kan ook zijn dat Studievereniging PAP de Engelstalige studenten niet ziet en aantrekt omdat Pedagogische Wetenschappen een Nederlands studie is.
  - Kiki voegt toe mocht het bestuur de activiteiten openbaar maken voor Engelssprekende studenten en zich meer voor hun wil inzetten. Dat het bestuur moet nadenken over hoe je die studenten laat zien hoe zij lid moeten worden van Studievereniging PAP, omdat dit allemaal in het Nederlands is.
  - Noek zegt dat het voor externe feesten zeker handig is om internationals te betrekken. Tijdens het FI-feest heeft ze gemerkt dat hier veel internationals op af kwamen. Wanneer het voor internationals makkelijker wordt gemaakt om te komen, dan zullen ze dat ook sneller doen. Ze weet niet of het iets voor Studievereniging PAP is, maar op deze manier weten zij wel dat open staat voor internationals.
  - Doyke voegt toe dat ze het hier helemaal mee eens is dat het goed is om juist wel te doen. Hiernaast zegt ze dat ze het goed vindt dat het bestuur goede nieuwe dingen heeft bedacht. Ook benoemt ze benieuwd te zijn naar hoe het bestuur erover denkt om in de introductieweken plaatjes te posten en dingen van 113 en suicide. Ze denkt dat, dat best wel kan afschrikken voor de eerstejaars en dat het iets te zwaarmoedig zou kunnen zijn. Wellicht iets om in de eerste weken niet zulke zware onderwerpen te belichten. Ook is ze benieuwd wat de rest van de ALV hierover denkt.

- Danique geeft antwoord en zegt dat het bestuur hierover heeft gehad en het bestuur dacht dat de boodschap mis zou lopen wanneer het 1 of 2 weken later gedaan zou worden. Dit omdat je dan de week van de suïcidepreventie week overslaat.
- Iris vult Danique door te zeggen dat het bestuur ervoor heeft gekozen om één dag het lintje te dragen en niet de hele week.
- Sam geeft de tip om het onderwerp laagdrempelig te maken door bijvoorbeeld een foto van jezelf te maken waarbij je het lintje draagt en kort erbij zetten waarom je dat doet. Met een gezicht erbij voelt het al snel minder officieel dan een post.
- Constance is benieuwd of mensen hebben gevraagd naar het lintje of dat het bestuurs iets heeft verteld erover?
- Danique geeft antwoord dat meerdere leden wel hebben gevraagd waarom het bestuur een lintje draagt.
- Eva zegt dat het bestuur goed rekening moet houden met beladen onderwerpen, want het kan ook triggered zijn voor sommige leden. Het is meer een tip van kijk ernaar wanneer en hoe zo'n onderwerp wordt belicht.
- Sanne H zegt wanneer het bestuur bij alles moet nadenken over of het te zwaar beladen is of niet, dan worden zulke onderwerpen juist niet benoemd terwijl het wel heel belangrijk is. Wat Eva ook heeft gezegd, het is wel heel belangrijk om die trigger warning erbij te vermelden. Je weet nooit hoe mensen gaan reageren maar ik ben wel van mening dat beladen onderwerpen wel aan het daglicht mogen komen, het moet een keer benoemd worden.
- Danique zegt dat ze het hier mee eens is. Het bestuur heeft ook onder in de post benoemd waar leden terecht kunnen, mochten ze ergens mee zitten. Ook zegt Danique dat het een goed idee is om dit boven in de post te plaatsen. Het bestuur wil ook graag zulke beladen onderwerpen minder beladen maken, ook omdat het voor onze studie heel belangrijk is.
- Elske is eens met wat Sanne H zegt. En ze benoemt ook dat Studievereniging PAP een plek is waar alles toegankelijk is.
- Doyke wil nog toevoegen dat ze het juist heel goed vindt dat het bestuur hiermee bezig is, maar dat het voor de eerste weken wel heftig kan zijn.

#### 4.2 Bereiken leden

- Femke Strikkeling zegt dat het haar opviel dat er veel op de eerstejaars werd gefocust, wat ze ook begrijpt. Maar nu het ook jaarlijkse contributie is, vraagt ze zich af of het handig is om de premaster en masters extra te bereiken, omdat zij lid worden voor één jaar.
  - Anne antwoordt dat er met de FI-week veel premasters zijn geweest.
  - Danique vult nog aan dat het een goede is om mee te nemen.
- Babette heeft een vraag over punt 4.2.2. Ledencontact; Hoe gaat het bestuur kiezen welke ouderejaars die regelmatig activiteiten bezoeken een kaartje ontvangen? Wanneer vind je dat iemand activiteiten echt regelmatig bezoekt. Let hier goed op, want dit is iets wat je gaandeweg het jaar pas te weten komt, maar iemand kan dan net jarig geweest zijn.
  - Danique geeft antwoord dat het bestuur dit zelf ook een lastige vindt.

- Sanne vult hierbij aan dat het bestuur dan vooral naar het afgelopen jaar gaat kijken.
- Marije zegt dat het wellicht handiger is om actieve ouderejaars te veranderen naar oud-commissieleden van vorig verenigingsjaar. Dan is er een duidelijker onderscheid.
- Sanne geeft antwoord dat het een goede aanpassing is.
- Sanne Horeman zegt dat het misschien leuk is om te kijken naar (oud-)PAPpers van de maand.
- Tom vraagt of andere mensen nog willen inhaken over de kaartjes, omdat hij een andere vraag heeft.
- Constance vraagt waarom er naar alle tweedejaars kaartjes gaan? Ze heeft vorig jaar vaak gemerkt dat tweedejaars leden stoppen met de studie en dat zij zich niet uitschrijven. Dan is het zonde als er kaartjes gaan naar personen die geen leden meer zijn.
- Sanne geeft antwoord dat het meer met de insteek was als zij dan nog een kaartje krijgen dat ze denken: 'leuk PAP' en dat ze nog een keer op een activiteit komen. Als jij zegt dat dit niet veel toegevoegde waarde heeft dan kan het bestuur hier nog een keer over nadenken.
- Constance zegt hierop dat ze zelf de commissieleden van het jaar voor haar had gedaan, vaak zijn dit dan de eerstejaars waarmee je dan de actieve tweedejaars dan al hebt. Amber gaat er nog wel achter komen hoeveel leden stoppen zonder dit aan te geven bij PAP. Het is dan dus zonde als er kaartjes worden gestuurd naar niet-leden, dan kun je beter de commissieleden van het jaar ervoor doen.
- Sanne geeft hierop antwoord dat dit inderdaad ook de insteek was en dat het wordt aangepast.
- Doyke vraagt of Constance nu adviseert om niet alle tweedejaars een kaartje te sturen?
- Constance antwoordt met ja, dat klopt. Ze heeft vorig jaar de eerste en tweedejaars toegevoegd aan BlackBoard en hier kreeg ze een lijst met mensen die zich al hebben uitgeschreven waar veel tweedejaars studenten tussen zitten.
- Doyke vraagt of het niet nu anders is dan vorig jaar, vanwege de jaarlijkse contributie?
- Constance zegt dat het voor dit jaar nog niet geldt.
- Doyke zegt hierop anders zou het leuk als mensen kaartje krijgen van Studievereniging PAP maar als het teveel gedoe is, dan niet doen.
- Constance zegt hierop dat het niet per se gedoe is, maar wel zonde als mensen kaartjes krijgen die geen PAPlid meer zijn. En het een groter aantal zijn dan je denkt.
- Sanne Horeman zegt dat je door de leden login op de site kan zien welke van de tweedejaars actief zijn.
- Anne antwoordt dat er in het verslag staat alle tweedejaars en dan zou jij, Sanne Horeman, nu aanraden om alleen de actieve tweedejaars te doen?
- Sanne Horeman zegt hierop dat er tweedejaars die regelmatig naar activiteiten komen staat? En niet alle tweedejaars?
- Anne antwoordt dat in het verslag staat dat alle eerstejaars en alle tweedejaars.

- Sanne Horeman zegt dat het bestuur die komma moet weghalen. En nee, ze zou ook niet alle tweedejaars doen.
- Danique vraagt of er verder nog vragen zijn over de kaartjes.

Er zijn geen vragen over de kaartjes. Dus nu krijgt Tom de beurt.

- Tom geeft een kanttekening over de focus op de premasters: het 17<sup>e</sup> bestuur heeft in hun jaarplan gezet dat zij op premasters gingen focussen en hierdoor heeft 18<sup>e</sup> bestuur moeite gehad met aanmeldingen van commissies omdat premaster na een jaar stoppen en niet meer actief bij Studievereniging PAP zijn. Hij zou dan niet de focus leggen op dat premasters in een commissie moeten.

#### 4.4 Familiedag

- Sanne Horeman vraagt zich af waarom het familiedag wordt genoemd als het bestuur het wel breder wil trekken dan alleen familie?
  - Iris antwoordt wanneer je het VVV- dag zou noemen dat je dan niet snel je moeder mee zal nemen. Over andere namen heeft het bestuur niet nagedacht.
  - Amber vult Iris hierop aan dat de leden vrienden mogen meenemen die als familie voelen.
  - Sam zegt dat een naam als familiedag misleidend is als het niet alleen gaat om familie. Wanneer leden het op een post zien zullen leden dan misschien wel snel doorscrollen. Ze zou dan denken aan de naam dierbaren dag of iets in die richting.
  - Doyke geeft de suggestie familie en vrienden dag.
  - Sanne Horeman geeft een suggestie breng iedereen mee die je wilt dag.
  - Marije zegt dat het bestuur nog met elkaar kan brainstormen voor een andere naam.
  - Constance haakt hier nog op aan. Deze dag is bedoeld dat leden iedereen behalve mensen van PAP mogen meenemen en dat dit ook vrienden kunnen zijn.

#### 4.5 Vertrouwenscontactpersoon

- Constance vraagt of de vertrouwenscontactpersonen mensen binnen PAP zijn of buiten PAP of dat het allebei kan.
  - Danique geeft antwoordt dat het beide zou kunnen zijn, iemand intern of iemand extern van bijvoorbeeld een andere vereniging van de social six.
- Marije zegt dat het bestuur moet letten op consequent vertrouwenscontactpersonen zeggen.
  - Danique zegt dat het bestuur hier op gaat letten.

#### 4.6 Gedragscode

- Babette zegt dat het bestuur dit stuk moet aanpassen naar dat het gepresenteerd wordt op de Input ALV en wordt goedgekeurd op de HALV.
  - Danique geeft antwoord dat het bestuur dit zal doen.
- Sanne Horeman zegt dat het misschien slim is als die wordt goedgekeurd dat het ook op andere manier bekend wordt gemaakt dan alleen op de site plaatsen. Dat het op activiteiten wordt gepromoot dat er een gedragscode is.

- Constance zegt dat het in de PAPgenda kan.
- Danique zegt dat het slim is om ook op andere platformen dit te promoten dan alleen op de website zetten.
- Vincent zegt dat er voor de nieuwe inschrijvingen er een aanvink box moet komen met dat ze ermee akkoord gaan.
- Siebe geeft een suggestie om poster te maken met de zin 'in deze vereniging doen wij ...' Bijvoorbeeld 'binnen deze vereniging wordt niet gepest.'
- Sam geeft een tip om een aparte informatie mail van te maken, want leden stemmen hiermee in en als die wordt ingesteld dan moeten zij zich er wel aan houden. Denk bijvoorbeeld aan de mail van de website wijziging.
- Siebe vraagt aan Sam of ze de manier bedoeld: vanaf nu telt deze gedragscode bij PAP en bij deze stem je er automatisch bij in dat je hiermee akkoord gaat? Op die manier?
- Sam zegt dat het klopt en dan de officiële documenten toevoegen.
- Siebe zegt hierop ja precies en dat ze moeten terugmailen als ze niet akkoord gaan.
- Sam geeft hier antwoord op dat je dan geen lid meer kan zijn. Er zal in de gedragscode ook staan wanneer iemand over een bepaalde schreef gaat dat jij zal worden verwijderd als lid. Dit is wel relevante informatie voor de leden.
- Siebe zegt hierop dat hij het ermee eens is.
- Vincent vult aan als leden er niet mee akkoord gaan dat ze dan pech hebben.
- Sam is het eens met Vincent.

### 5.1 Docentencontact

- Babette vraagt waarom het bestuur er toch weer voor heeft gekozen om een activiteit met studenten en docenten te doen. Aangezien het al jaren niet werkt en het 21<sup>e</sup> bestuur het ook niet heeft aangeraden.
  - Anne geeft antwoord dat het bestuur ervoor wil zorgen dat docenten het bestuur leren kennen en daarnaast heeft ze van heel veel jonge docenten gehoord dat zij het leuk vinden om het bestuur te spreken. Hier wil het bestuur op focussen en proberen de leden mee te krijgen in hoeverre dat gaat.
  - Constance zegt dat het bestuur de jonge leuke docenten ook spreekt tijdens borrels waar het bestuur voor wordt uitgenodigd. Waarom heeft het bestuur ervoor gekozen om dan ook met Studievereniging PAP een activiteit te doen?
  - Anne zegt dat het een goede vraag is. Docenten geven aan dat leuk vinden om studenten te spreken. In Anne haar jaarlaag hebben leden wel tegen haar gezegd dat ze het best leuk zouden vinden om een keer een docent te spreken op een borrel. De borrel zal een laagdrempelige insteek hebben omdat het ook op campus zal plaatsvinden.
- Sam zegt dat ze zelf van mening is, als het bestuur dit graag wil proberen dan zou ik dat zeker doen. Daarnaast staat in het verslag dat het bestuur wil streven om naar docenten toe te lopen en dus minder mailcontact te hebben. Ik zou zeggen kijk in hoeverre dit haalbaar is, omdat je echt druk zal zijn. Op die manier contact hebben met docenten kost meer tijd dus leg jezelf niet te veel druk op.
  - Anne geeft antwoord dat er ook door het secretariaat is aangegeven dat het bestuur bij de docenten moet inventariseren dat niet alle docenten het fijn



vinden als er telkens iemand voor de deur staat. Dit wil het bestuur vragen aan de docenten zodra ze zich gaan voorstellen aan de docenten.

- Vincent zegt dat docenten soms super tof zijn, maar vaak ook warrige personen. Het is vaak handig om afspraken zwart op wit op de mail te hebben
  
- Kiki vraagt of er al over de docent-studentenactiviteit wordt gesproken.
  - Danique antwoordt dat docenten nu wel enthousiast zijn. Dit is vorig jaar ook door docenten gezegd en daar is het alsnog niet doorgegaan. Het bestuur wil dit graag nog een keer proberen.
  - Kiki zegt het 20<sup>e</sup> bestuur wilde dit ook graag maar Jorg zij toen dat er geen animo voor was. Zorg ervoor dat Jorg zich hier dan ook aan houdt dat docenten enthousiast zijn.
  - Babette bevestigt dat Jorg chaotisch is.
  - Anne zegt dat Jorg erg heel enthousiast is om een activiteit te organiseren.
  - Kiki antwoordt hierop dat Anne ervoor moet zorgen dat Jorg zich eraan moet houden.
  - Sam zegt dat de universiteit betaalt voor de activiteit en Studievereniging PAP niet.
  - Noek wil aanhaken op wat al eerder is gezegd en dat het bestuur het contact met de docenten graag laagdrempelig wil houden. Bijvoorbeeld docenten uitnodigen op de PAPkamer voor een koffie.
  - Doyke vraagt of het een idee is om zo'n activiteit aan het einde van het blok te doen. Zodat de studenten de docenten langer kennen en kunnen denken: 'oh leuk dan kan ik nog even na kletsen met die docent'.
  - Danique geeft antwoord dat het slim is. En dat het bestuur zelf ook over heeft nagedacht dat met sommige docenten minder leuk is om te borrelen en dat zij waarschijnlijk ook niet zullen komen. Zo'n activiteit trekt vaak alleen jongere docenten aan.
  - Sanne Horeman zegt dat docenten die het leuk vinden om naar de activiteit te komen, ook een slide kunnen maken met kom naar de borrel!
  - Kiki vindt het een leuk idee en benoemt dat het ook tijdens de KOBO met K is besproken dat timing heel belangrijk is voor zo'n soort activiteit.

#### 5.4 Onderwijs

- Siebe benoemt dat Worldsupporter een vervelend programma is. En hij raadt aan om zo veel mogelijk duidelijkheid proberen te scheppen bij de leden hoe je een samenvatting kan bestellen.
  
- Sam merkt op dat de opmaak van het document niet helemaal klopt.
  - Constance antwoordt hierop dat dit gemaaild moet worden en dat zij dit zal doen.
  
- Sanne Horeman vraagt of het bestuur ook weet waarom de statistiek samenvattingen niet meer fysiek worden aangeboden.
  - Noek geeft antwoord dat Worldsupporter bezig is met het online aanbieden omdat zij denken dat beter werkt. Voor de rest moet ze zich daar nog op inlezen.



- Marije geeft een aanvulling dat de cursus info telkens per periode bekend wordt gemaakt, dit werkt niet met de gedrukte samenvattingen van JoHo.

## 5.6 Goede doel

- Doyke zegt dat er is ooit een Goede Doelencie is geweest en dat deze wellicht draaiboek van is.
  - Tom vult Doyke aan dat dit in het 17<sup>e</sup> bestuur was.
  - Babette zegt dat deze drives zijn opgeschoond door het 21<sup>e</sup> bestuur, dus dat dit makkelijk terug te vinden is.
- Tom vraagt of er naast deze commissie ook andere commissies geld gaan ophalen voor het goede doel.
  - Danique zegt ja, de Mannencie met de november maand.
  - Tom zegt ja klopt, maar de Weekencie heeft bijvoorbeeld vorig jaar een veiling gedaan voor het goede doel, wat super goed ging.
  - Danique zegt dat deze optie blijft altijd open staan voor andere commissies.
  - Sam geeft een suggestie dat er ook een samenwerking kan komen tussen de Goede Doelencie met andere commissie.
  - Danique zegt hierop ja met bijvoorbeeld de Sportcie een samenloop actie te doen. Hier heeft het bestuur over nagedacht, maar dit was lastig in verband met losstaandheid.
  - Vincent zegt dat het bestuur bij het opstarten van de commissies kan benoemen dat commissies op de hoogte zijn dat ze zich kunnen inzetten voor het goede doel.
  - Danique zegt dat dit een goede is om mee te nemen.
- Maarten vraagt of er naast geld ophalen ook meer interactie kan zijn met Stichting Kinderfeest. Wellicht een story of een interview met ze doen, zodat ze op deze manier ook meer betrokken kunnen zijn.
  - Danique niet over nagedacht, wel een goede om mee te nemen.
  - Vincent roept PAPERascie editie.
- Kiki vraagt of het bestuur heeft nagedacht over een knop waarbij je 1 euro kan doneren bij het inschrijven van activiteiten.
  - Babette laat weten dat iedereen kwart voor 10 uit het gebouw moet. Dus dat iedereen de discussie kort moet houden.

## 6.1 Vleesconsumptie

- Sam zegt dat in het jaarplan staat dat het bestuur streeft naar om zich altijd aan deze eisen te houden, eventueel bij externe locaties kan dit afwijken. Betekent dit dat je dan soms wel vlees serveert?
  - Danique geeft antwoord met wanneer er niet alleen vegetarische opties zijn dan wel.
  - Sam vraagt waarom het bestuur er dan niet voor kiest om naar een andere locatie te gaan?
  - Iris vult aan dat het gaat om de vegan optie en niet om de vleesgerechten.
  - Sam benoemt dat er nu dubbel op wordt benoemd aangezien in het jaarplan al staat waar mogelijk wordt een vegan optie geboden.

- Marije benoemt dat de zin erna staat dat er wel zal worden gezorgd dat iedereen wens vervuld kan worden op externe locaties, dit kan dan dus toch niet? Als het kan afwijken per locatie.
- Danique zegt dat die zin dan weg wordt gehaald.

## 6.2 Afvalscheiding en besparing

- Doyke steekt een duim op.
- Constance Pama vraagt wat er met de boodschappen wordt gedaan als de koelkast leeg gehaald moet worden, want weggooien is ook verspilling.
  - Iris antwoordt dat het bestuur deze spullen dan naar huis zal meenemen.

## 6.4 Duurzame bank

- Sanne Horeman heeft een algemene vraag over jaarplan. In afgelopen jaarplannen stond erin dat we als PAP niet meer vliegen. In het jaarplan leest ze niks terug over vliegen, is dat omdat het bestuur wel weer wil gaan vliegen?
  - Danique geeft antwoord omdat het al in het meerjarenplan staat heeft het bestuur ervoor gekozen om het eruit te laten, dit omdat het vanzelfsprekend leek dat er niet gevlogen zal worden.

## 7.1 Sponsornetwerk

- Tom vraagt wat wordt bedoeld met indirect als direct sponsoring?
  - Noek verwijst deze vraag naar Marije.
  - Marije benoemt dat het in de terminologie staat.
- Babette stelt voor om vanaf nu alleen te vragen of er vragen zijn en niet meer presenteren vanwege tijd te kort.

## Bijlagen:

Dan wordt overgegaan naar de bijlagen, deze worden in zijn geheel besproken.

Het bestuur zou graag een aanpassing doorvoeren in bijlage 1. de Mannencie staat nu in de bijlage met "inhoud niet veranderd", het bestuur wil dit aanpassen naar "een commissie waar mensen zich kunnen aansluiten die zich niet als vrouw identificeren".

Zijn er vragen of opmerkingen over bijlage 1?

- Vincent zegt dat hij het hier niet mee eens is. Hij benoemt dat hij het heel goed vindt dat er voor iedereen plek is bij PAP. Hij denkt dat de Mannencie wel specifiek een plek zijn voor mensen die zich als man identificeren, niet per se qua sekse maar wel qua identificatie. Ook omdat de Mannencie het imago heeft binnen de commissie en de vereniging als 'de mannen'. De mannen gaan op stap, de mannen gaan weer op weekend. Dat is ook de insteek en de geest van de commissie. Hij zou zelf, en hij weet niet hoe andere leden en mannen hierover denken, dat het wel een vereiste is dat je je als man identificeert voor deze commissie.
  - Siebe vindt het een ingewikkelde kwestie. Hij sluit zich wel aan bij wat Vincent heeft gezegd.
  - Sam herhaald 'mensen die zich niet als vrouw identificeren', maar in jullie jaarplan staat bij maatschappelijke relevantie dat de commissie toegankelijk wordt voor iedereen die zich als man identificeert. Dat is dan tegenstrijdig

met wat er nu wordt gezegd, zelf zou ze het houden op iedereen die zich als man identificeert.

- Anne zegt dat het bestuur hiervoor heeft gekozen om te zeggen mensen die zich niet als vrouw identificeren omdat op deze manier mensen die zich als de non-binair identificeren zich kunnen aansluiten bij de Mannencie. Hoe denkt de ALV hierover?
- Constance zegt dat het ook de vraag is: zou een non-binair persoon dat willen? De mannen doen echte mannen dingen. Een vriend van haar is non-binair en ze ziet die persoon niet alle dingen doen die de Mannencie doet. Het is dan de vraag: zou diegene dat überhaupt willen?
- Anne zegt het is dan ook de vraag: zou je die persoon dan de openheid willen geven om zich aan te sluiten?
- Vincent benoemt dat het ook zijn insteek is met zijn antwoord en het opbrengen van deze discussie, hij vindt het heel terecht dat iedereen een plek zou moeten hebben binnen PAP. Maar de Mannencie is specifiek opgericht voor de mannen en doen wel inderdaad de typische mannendingen en dit is een heel groot deel van de identiteit van de commissie. Wanneer iemand zich noch man noch vrouw voelt, dan zou hij bang zijn dat diegene er niet tussen valt. Hij zou zeggen dat de Mannencie echt een plek is voor de mannen en voor mensen zich als man identificeren.
- Emma zegt dat PAP heel veel commissie heeft en vrouwen die zich als vrouw identificeren mogen ook niet bij de Mannencie, behalve in een gouden bikini. Ze ziet dit niet als probleem als de Mannencie en plek blijft voor alleen mensen die zich als man identificeren.
- Siebe geeft een toevoeging op wat Vincent zegt. De Mannencie is ook een plek voor de mannen die de studie volgen en dat dit ook de kracht is van de commissie. Je ziet ook dat de mannen die in de Mannencie zitten ook vaker in de studie blijven hangen dan andere mannen.
- Danique zegt dat het aangepast zou worden in het jaarplan naar mensen zich als man identificeren.
- Maarten benoemt nog dat mocht het geval zich nog voorkomen spelen dat het bestuur het *case to case* kan bekijken.

Zijn er vragen of opmerkingen over bijlage 2?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over bijlage 2.

Zijn er vragen of opmerkingen over bijlage 3?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over bijlage 3.

Danique geeft aan dat het gehele verslag besproken is en gaat over na het keuren van het verslag in het algemeen. Daarvoor geeft Danique eerst het woord aan Sanne Horeman, voorzitter Raad van Advies, om een advies uit te brengen over het keuren. Sanne Horeman zegt dat als kersverse, nog niet helemaal officiële RvA ze het jaarplan uitvoerig hebben gelezen en erop hebben gecoment. Ze benoemt hierbij dat het bestuur de comments goed heeft verwerkt. De RvA heeft nog de nadruk gelegd op dat er meer nieuwe plannen moesten komen dan wat er in het concept stond. Dit heeft het bestuur goed verwerkt en tijdens ALV zijn er nog meer ideeën bij gekomen. De RvA geeft het advies op positief te stemmen. Danique bedankt haar voor dit advies. Danique vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het jaarplan in het algemeen.

- Sanne Horeman zegt dat er lekker gewerkt is.

Danique vraagt of er nog bezwaren zijn tegen het goedkeuren van het jaarplan?

- Er zijn geen bezwaren.

**De ALV keurt hierbij het jaarplan 2023-2024, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.**

*Kiki verlaat de ALV.*

## 14. Presenteren en goedkeuren Financieel jaarplan 2023-2024

Vervolgens gaat de ALV verder met het presenteren van het Financieel jaarplan. Hierbij wordt het Financieel jaarplan per pagina bekeken en zal er bij enkele kopjes nog een toelichting of update worden geven. Na de toelichting en/of update is er ruimte voor verdere vragen en of opmerkingen. Ook hier weer, wees niet bang om vragen te stellen als je iets niet begrijpt de ALV is voor jullie leden. Fouten in lay-out en spelling kunnen worden gemaild naar [secretaris@svpap.nl](mailto:secretaris@svpap.nl). Nu zal het verslag per pagina worden doorgenomen. Hiervoor geeft Danique het woord aan Iris voor het presenteren van het Financieel jaarplan 2023-2024.

Voordat Iris begint met het presenteren van het Financieel jaarplan gaat Iris nog een aantal mensen bedanken. Zij wil graag alle leden van de RvF en RvA bedanken, zij hebben het Financieel jaarplan gecontroleerd en feedback gegeven. Daarnaast wil Iris haar bestuur bedanken, voor hun steun tijdens het schrijven van het Financieel jaarplan en het vertrouwen in haar als penningmeester. In het bijzonder wil Iris nog haar voorganger Eva bedanken, ze bedankt haar voor dat ze altijd voor haar klaar stond om haar vragenvuur te beantwoorden en vooral de feedback die Eva heeft gegeven.

### Titelblad, inhoudsopgave en voorwoord

Iris zal dan nu beginnen met het presenteren van het Financieel jaarplan. Iris begint met een paar pagina's samen en vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het titelblad, de inhoudsopgave of het voorwoord.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### Pagina 2

Dan nu de inhoudelijke punten. Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 2.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over pagina 2.

#### Pagina 3

Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 3.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over pagina 3.

#### Pagina 4

Iris heeft een opmerking over pagina 4. Er is net als afgelopen verenigingsjaar gekozen om negatief te begroten, zoals beschreven in het meerjarenplan, aangezien Studievereniging PAP een groot eigen vermogen heeft, dat anders blijft stijgen. Dit is niet de bedoeling, omdat Studievereniging PAP een vereniging is en geen winst hoort te maken. Door het negatief begroten zijn de uitgaven hoger dan de inkomsten. Hiermee wordt het eigen vermogen van

PAP gebruikt, om groei hiervan te voorkomen. Er wordt 1000 euro negatief begroot door lagere inkomsten leden contributie. Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 4.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over pagina 4.

#### Pagina 5

Iris heeft een opmerking over pagina 5, er staat in het Financieel jaarplan een reservering voor het LOOP, het LOOP was erg enthousiast en heeft besloten een activiteit te doen. De activiteit zal echter gratis worden en er zal gezocht worden naar sponsors om de activiteit te bekostigen. Het volledige bedrag uit deze post wordt herbegroot naar de Kamercie. Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 5.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over pagina 5.

#### Pagina 6

Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 6.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over pagina 6.

#### Pagina 7

Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 7.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over pagina 7.

#### Pagina 8

Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 8.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over pagina 8.

#### Pagina 9

Iris heeft een opmerking over pagina 9. Bij de onderverdeling van de post voor de ALV moet er 85 euro per ALV staan in plaats van 75 euro per ALV. Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 9.

- Vincent heeft een opmerking dat in het verslag staat: het bestuur wil in het verenigingsjaar ervoor zorgen dat de PAPkamer nog wordt.
  - Iris antwoordt met dat het klopt en dat hier een woord mist, namelijk het woord aantrekkelijker.
- Sam benoemt dat ze niet zeker weet of de website binnen deze lijn gaat blijven, ze denkt dat het meer geld zal gaan kosten.
  - Iris benoemt dat ze er nog een keer naar gaat kijken.
  - Siebe benoemt dat hij denkt dat het niet erg is als de post van de website hoger uitvalt. Het bestuur heeft nog een heel jaar, dus het kan misschien ergens anders worden opgevangen.
  - Eva benoemt dat het bedrag is ingeschat voordat er problemen met de website waren. Mocht het bedrag nou echt veel hoger uitvallen dan kan er worden het herbegroot naar de website.
  - Vincent zegt dat hij het eens is met Siebe over negatief begroten.
  - Siebe benoemt nog dat je kan herbegroten maar het niet hoeft, mocht je het met andere posten kunnen opvangen.
  - Eva wil hierop aanhaken, dat zij ook op deze manier heeft gewerkt. Wanneer je merkt dat je bij een post hier overhoudt dat je het kan opvullen met de post

waarbij er in de min wordt gegaan. Houd er wel rekening mee dat het een begroting is met een schatting en dat je er wel aan wil houden. Kijk vooral tot in welke perken dit is, dus beetje in de min is prima.

- Het laatste wat Siebe hierover wil zeggen is dat het klopt wat Eva zegt. Maar doordat het een plan is en door dit soort dingetjes ook onverwacht kunnen zijn, dat je er dan ook van af mag haken.
  
- Sanne Horeman heeft een vraag over Nedereind dat het bedrag nu op 320 euro staat en voorheen was dit 200 euro, staat dit bedrag van 320 al vast?
  - Iris antwoordt dat het bedrag van 320 euro vaststaat. En benoemt dat Nedereind een kortingsdeal had met Studievereniging PAP. Door het verhogen van de prijzen was het verschil te groot tussen Nedereind en andere samenwerkingen. Hierom is er met Nedereind afgesproken dat de prijs is verhoogd.

#### Pagina 10

Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 10.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over pagina 10.

#### Pagina 11

- Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 11.
  - Nikki zegt dat vorig jaar 550 euro is begroot voor het ledenweekend en nu is dit met 75 euro verhoogd naar 625 euro. Doordat de prijzen stijgen en de insteek voor het weekend is dat er een grote activiteit is, denkt het bestuur dat het verhoogde bedrag genoeg gaat zijn?
  - Iris antwoordt met: wanneer er veel geld naar de post gaat, zal het bedrag van het ledenweekend niet lager worden voor de leden wanneer er nog eens 100 euro bij zou komen. Aangezien het bestuur het weekend ook groter wil maken zal het bedrag van ledenweekend ook omhoog gaan.

#### Pagina 12

Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 12.

- Maarten benoemt dat hij het kort zou houden.
- Hier antwoordt de ALV gezamenlijk: Nee Maarten.

#### Pagina 13

Iris vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over pagina 13.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over pagina 13.

Hierna geeft Iris het woord weer aan Danique. Danique geeft aan dat het gehele verslag besproken is en gaat over naar het keuren van verslag in het algemeen. Daarvoor geeft Danique het woord aan Eva Harteveld, om namens de Raad van Financiën een advies uit te brengen over het keuren.

- Eva zegt dat Iris het heel goed heeft gedaan. Iris heeft goed alles besproken met de RvF, goed geluisterd naar adviezen en goed de feedback verwerkt. Eva geeft daarom vanuit de RvF het advies om positief te stemmen.

Daarna geeft Danique het woord aan Sanne Horeman, om namens de Raad van Advies een advies uit te brengen over het keuren.

- Sanne Horeman sluit zich aan bij Eva. Iris heeft een goede toelichting geschreven in het verslag bij alle posten. De comments die het RvA had, heeft Iris goed verwerkt. Sanne H geeft vanuit de RvA het advies om positief te stemmen.

### **Danique vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het Financieel jaarplan in het algemeen.**

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

### **Danique vraagt of er nog bezwaren zijn tegen het goedkeuren van het Financieel jaarplan.**

- Er zijn geen bezwaren.

### **De ALV keurt hierbij het Financieel jaarplan 2023-2024, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.**

## **15. Voorstellen en goedkeuren Raad van Advies 2023-2024**

Danique vervolgt de vergadering met het voorstellen van de RvA. Bij een nieuw verenigingsjaar hoort ook een nieuwe Raad van Advies. Voor het kiezen van de nieuwe RvA heeft het bestuur als KB overleg gehad met de voorzitter van de RvA 2022-2023. Daaruit is een voordracht van leden gekomen die nog een jaar wilden en die heeft het bestuur aangevuld met vijf anderen. Dit maakt dat het bestuur een voordracht wil doen van zes leden voor de RvA 2023-2024.

De RvA bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter: Sanne Horeman

Siebe Koers

Babette Roovers

Eva Harteveld

Marije Tuenter

Elske van der Ree

Hierna gaat Danique verder met het instemmen van de RvA. Eerst is er ruimte voor de leden om vragen te stellen aan de nieuwe RvA-leden, daarna zullen de RvA-leden kort de ruimte verlaten, zodat leden in het privé vragen kunnen stellen aan het bestuur over de overdracht.

- Er zijn geen vragen voor de RvA zelf.

De RvA verlaat kort de ruimte.

Danique vraagt of er nog vragen zijn over de voordracht van de RvA 2023-2024

- Er zijn geen vragen over de voordracht van de RvA 2023-2024.

De RvA komt terug de ruimte in.

Danique legt uit dat het een stemming over personen is en dat dit eigenlijk schriftelijk en per persoon moet plaatsvinden. Het bestuur wil echter voorstellen om de RvA in haar totaal in te stemmen en dit per acclamatie te laten verlopen.

Danique vraagt of er iemand bezwaar heeft tegen het instemmen van de RvA in haar totaal.

- Er zijn geen bezwaren.

Vervolgens vraagt Danique of er iemand bezwaar heeft tegen het instemmen per acclamatie.

- Er zijn geen bezwaren.



## **Danique installeert Sanne Horeman, Siebe Koers, Babette Roovers, Eva Harteveld, Marije Tuenter en Elske van der Ree als leden van de Raad van Advies 2023-2024 van Studievereniging PAP.**

Het bestuur wil hen nu alvast bedanken voor hun bijdrage het komende jaar. Het bestuur kijkt uit naar een fijne samenwerking en hoopt een geweldig verenigingsjaar tegemoet te gaan met hen als Raad van Advies.

## **16. Voorstellen en goedkeuren Raad van Financiën 2023-2024**

Afgelopen verenigingsjaar is op de KALV het voorstel goedgekeurd om de Financier te vervangen door de Raad van Financiën. Voor het kiezen van de nieuwe RvF heeft Iris Hakvoort, penningmeester 2023-2024 overleg gehad met penningmeester 2022-2023 Eva Harteveld. Daarna is Iris in overleg gegaan met de rest van het bestuur. Daaruit is een voordracht gekomen van vier leden voor de RvF 2023-2024.

De voordracht van de Raad van Financiën 2023-2024 bestaat uit de volgende personen:

Eva Harteveld  
Tom Lammers  
Constance Pama  
Marije Tuenter

Dan zijn nu de procedures als volgt voor het instemmen. Eerst zal er de mogelijkheid zijn om vragen aan de nieuwe RvF-leden te stellen, daarna zullen zij de ruimte kort verlaten om ook nog vragen in het privé te stellen aan het bestuur over de voordracht.

Zijn er nog vragen aan de nieuwe leden van de RvF?

- Er zijn geen vragen voor de nieuwe leden van de RvF.

RvF verlaat kort de ruimte.

Zijn er nog vragen over de voordracht van de RvF 2023-2024?

- Er zijn geen vragen over de voordracht van de RvF 2023-2024

RvF komt terug de ruimte in.

Danique legt uit dat het een stemming over personen is en dat dit eigenlijk schriftelijk en per persoon moet plaatsvinden. Het bestuur wil echter voorstellen om de RvF in haar totaal in te stemmen en dit per acclamatie te laten verlopen.

Danique vraagt of iemand bezwaar heeft tegen het instemmen van de RvF in haar totaal.

- Er zijn geen bezwaren.

Vervolgens vraagt Danique of iemand bezwaar heeft tegen het instemmen per acclamatie.

- Er zijn geen bezwaren.

## **Danique installeert Eva Harteveld, Tom Lammers, Constance Pama en Marije Tuenter als leden van de Raad van Financiën 2023-2024 van Studievereniging PAP.**

Het bestuur wil, omdat jullie al zoveel voor ons hebben gedaan de afgelopen tijd, de RvA, RvF en het 21<sup>e</sup> bestuur bedanken. Het bestuur heeft enorm veel aan jullie ervaring en waarderen dit enorm. Daarom heeft het bestuur een kleinigheidje als blijk van onze waardering. Het bestuur hoopt er samen een leuk jaar van te maken.

## 17. Voorstellen en goedkeuren Nieuwe leden Werkgroep Beleidslijn

Afgelopen verenigingsjaar is de Werkgroep Beleidslijn ingesteld, de twee bestuursleden van het 21<sup>e</sup> bestuur die zich afgelopen halfjaar al veel hebben ingezet voor de werkgroep willen hier nu ook graag mee verder en dus als leden worden ingeslagen.

De voordracht van de Werkgroep Beleidslijn bestaat uit de volgende personen:

Tommie Buster  
Sanne Horeman  
Julia Spaargaren  
Babette Roovers  
Marije Tuenter

Dan is nu de procedure als volgt voor het instemmen. Eerst zal er de mogelijkheid zijn om vragen aan de werkgroepleden te stellen, daarna zullen zij de ruimte kort verlaten om ook nog vragen in het privé te stellen aan het bestuur over de voordracht.

Zijn er nog vragen aan de leden van de Werkgroep Beleidslijn?

- Er zijn geen vragen aan de leden van de Werkgroep Beleidslijn.

Dan vraagt Danique of Babette en Marije de ruimte even willen verlaten.

Babette en Marije verlaten kort de ruimte.

Zijn er nog vragen over de voordracht van de Werkgroep Beleidslijn?

- Er zijn geen vragen over de voordracht van de Werkgroep Beleidslijn.

Babette en Marije komen terug de ruimte in.

Danique legt uit dat het een stemming over personen is en dat de stemming eigenlijk schriftelijk en per persoon moet plaatsvinden. Het bestuur wil echter voorstellen om de Werkgroep Beleidslijn in haar totaal in te stemmen en dit per acclamatie te laten verlopen.

Danique vraagt of iemand bezwaar heeft tegen het instemmen van de Werkgroep Beleidslijn in haar totaal

- Er zijn geen bezwaren tegen het instemmen van de Werkgroep Beleidslijn in haar totaal.

Danique vraagt of iemand bezwaar heeft tegen het instemmen per acclamatie.

- Er zijn geen bezwaren tegen het instemmen per acclamatie.

**Danique installeert Babette Roovers en Marije Tuenter als leden van de Werkgroep Beleidslijn van Studievereniging PAP.**

## 18. Inspraak leden

Er zijn geen punten van te voren ingediend. Danique vraagt aan de leden of er nog zaken die besproken moeten worden op dit moment.

- Hierop komt geen respons.

## 19. W.V.T.T.K.

Er is niks ter tafel gekomen.

## 20. Rondvraag

- Sanne Horeman zegt hartjes.
- Elske zegt ook hartjes van mij.
- Maarten zegt veel plezier.
- Vincent zegt dat hij trots is op iedereen.
- Babette zegt dat ze trots is op het bestuur.
- Constance zegt ook goed gedaan.
- Eva zegt goed gedaan.
- Marije zegt ook goed gedaan.
- Sam zegt ook goed gedaan.

## 21. Sluiting

Danique zegt dat er nu een einde is gekomen aan de Wissel Algemene Ledenvergadering. Danique bedankt de aanwezigen namens het eenentwintigste en tweeëntwintigste bestuur voor hun komst en inbreng. Het bestuur kijkt erg uit naar komend jaar. Danique dankt nogmaals de aanwezigen voor hun komst en wenst hen een fijne avond. Zij sluit de vergadering om 21:41 uur op 13 september 2023.